



modra pot

št. 26 / december 2018

CPK

iz naših enot 8-15

aktualno 18-21

zdravje 22-25

Srčni zastoj in oživiljanje
Vaje za zdravje kar v pisarni

zanimivosti 32-34

Sprehod skozi zgodovino



Nekaj ti moram povedati ...

V današnjem svetu, v katerem sodobna tehnologija vse bolj pridobiva na pomenu in vse bolj nadomešča ljudi, predvsem pa osebne stike, pogovore, srečanja. Velikokrat pisanje sporočil po elektronski pošti in različnih »klepetalnicah« nadomesti pogovor po telefonu in pa osebni stik med ljudmi.

Komunikacija so naši osebni odnosi, ki izhajajo iz nas in so namenjeni drugim. Da bolje spoznavamo sebe lahko opazujemo, kako komuniciramo z različnimi ljudmi in v različnih situacijah. V osnovi je za dobro komunikacijo pomembna empatija – vživeti se v situacijo drugega. Ko človeka razumemo, lažje komuniciramo z njim in se mu lahko skozi komunikacijo tudi bolj približamo.

Prav tako je dobra komunikacija potrebna in pomembna na delovnem mestu. Pomembno je, da priznavamo drugim njihovo drugačnost. Naše današnje mišljenje oblikujejo naše pretekle izkušnje in naše znanje, zato smo si v svojih dojemanjih različni. Kar je najpomembnejše pa je, da imamo vsi iz svojega vidika prav. Posledično se moramo zavedati, da s tem, ko brez argumentov negiramo ali kritiziramo mišljenje nekoga drugega, tako zmanjšujemo vrednost njegovemu znanju in izkušnjam. Le te pa so za vsakega posameznika izjemno pomembne, saj so njegove lastne in to pogosto jemljejo kot osebno žalitev.



Za uspešne odnose je pomembno, da znamo poslušati izpovedi drugih in da tudi mi z drugimi delimo svoje izkušnje, da pomagamo sodelavcem in znamo poprositi za pomoč, ko jo potrebujemo itd. Pomislimo samo, koliko poguma od nas zahteva samo da se nekomu opravičimo, a kako lepo je od nekoga slišati, da je naredil napako in se nam opravičuje.



Vzemimo si čas za pogovor s sodelavcem, izmenjajmo mnenja, predvsem pa... poslušajmo drug drugega. Velikokrat kratek pogovor, izmenjava mnenj in stališč veliko hitreje razreši morebitno težavo, ki je nastala. Pa še spoznamo se bolje.

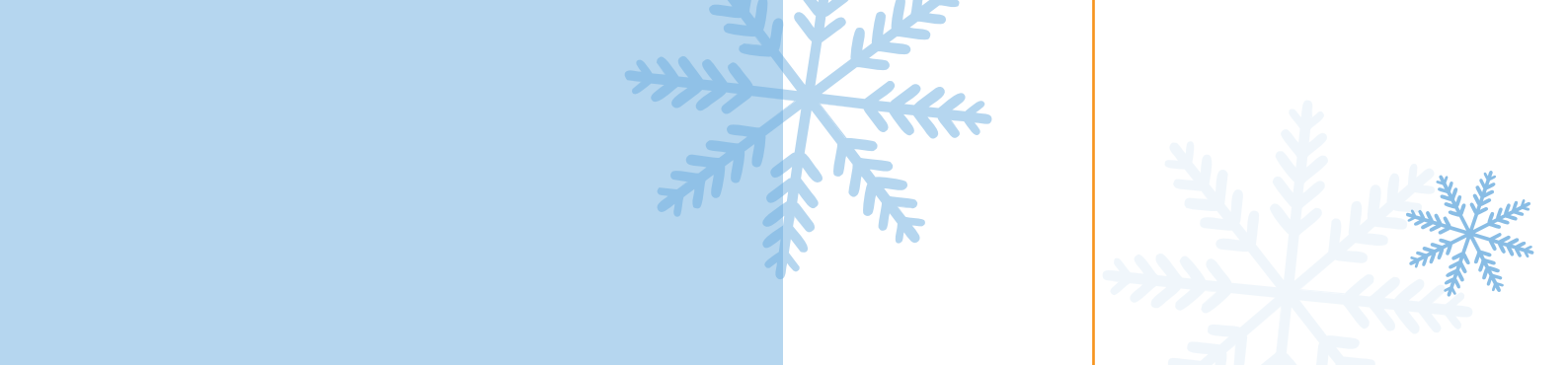
In to naj bo tudi moja novoletna želja... Želim vam veliko dobrih odnosov, prijaznih besed in čim več medsebojnih srečanj. Le tako bomo bolj povezani, močnejši in boljši.



Dragi sodelavci in sodelavke, na pragu novega leta naj vam 'čas vladar' nakloni spoznati prave ljudi, storiti prave reči, ubrati prave poti ter v sebi in drugih najti le dobre sledi...

Tanja Mejak
Poslovna sekretarka

2019



Spoštovani,

ob izteku leta radi delamo inventure – tako na poslovnem, delovnem, družinskem in osebnem nivoju. Za nami je uspešno leto, polno pestrih, a dobro izpeljanih projektov. Čez celo leto smo bili zelo aktivni zlasti na našem območju, pa tudi širše. Zaključili smo kar nekaj zahtevnih projektov na avtocestnem programu. Nič od navedenega ni bilo enostavno.

Naj se vam ob zaključku leta zahvalim za odgovorno in dobro opravljeno delo.

Dobro delati in delati dobro – le to konec koncev nekaj šteje. Prav zato naj vam voščim, vam in vašim družinam, predvsem veliko dobrega tudi v novem letu 2019.

Igor UKOTA
Predsednik upravnega odbora



Naj se ob iztekajočem letu zahvalim vsem zaposlenim za vložen trud, potrpežljivost in razumevanje, da smo skupaj zaključili leto z uspešno izvedenimi zelo zahtevnimi projekti.

✧ Ob tej priložnosti voščim vsem vam, vašim najbližjim in vašim družinam veliko osebne sreče, zdravja in zadovoljstva v prihajajočih prazničnih dneh ter novem letu.

Vlado Švab
Direktor za marketing

Vse kar je v moči narave in razuma, naj bo v novem letu naravnano tako, da bo življenje prijetno, delo, ki ga opravljate, pa uspešno.

✧ Z najlepšimi željami za prihajajoče leto 2019...

Boštjan Podboršek
Direktor za ekonomiko in finance



Za nami je zahtevno leto, a nabrali smo si izkušnje, pridobili nova znanja in globlja spoznanja. Iz njega stopamo močnejši, bolj razumevajoči in bolj sočutni.

✧ Želim vam vesele božične praznike in srečno novo leto 2019. Naj bo prihajajoče leto napolnjeno s stabilnostjo, mirom, zdravjem, uspehom in zadovoljstvom.

Janja Otoničar
Vodja strateških projektov

ZMAGA

*Ne bom te prehitel,
kar pojdi sam dalje.
Ko pridem do cilja,
ne rabim medalje.*

*Ne bom te premagal,
kar koli kdo pravi.
Kar tebe priganja,
pač mene ustavi.*

Feri Lainšček

Drage sodelavke in dragi sodelavci,

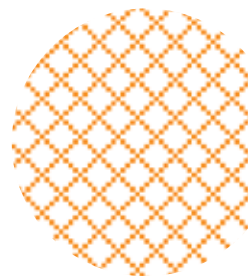
vsakemu izmed vas se ob izteku letošnjega leta zahvaljujem za sodelovanje.

V prihajajočem letu želim iskrenih poti, poštenih odnosov, pozitivnih vrednot in poguma, pri zasledovanju vsega tega.

✧ Naj bo leto 2019 prežeto z ljubeznijo in zmagoslavno na vseh srčnih področjih.

Vse najlepše,

Tina Rijavec
Vodja oddelka za pravno
in organizacijsko področje





Vsem našim članicam in članom,
sodelavkam in sodelavcem,
vašim družinam,
ter našemu vodstvu
želim lep in miren Božič.



Prihajajoče leto 2019 pa naj bo kar se da prijetno, napolnjeno z zdravjem in osebnim zadovoljstvom, ter prepričanjem, da se enotni in s skupnimi močmi lahko borimo za boljšo prihodnost nas in naših otrok.

Srečno 2019!

Jana Obleščak
Predsednik sindikata družbe CPK, d.d.



Prav vsem sodelavkam in sodelavcem želim srečno in zdravo leto 2019.

Josip Janković
Operativni vodja mehanizacije

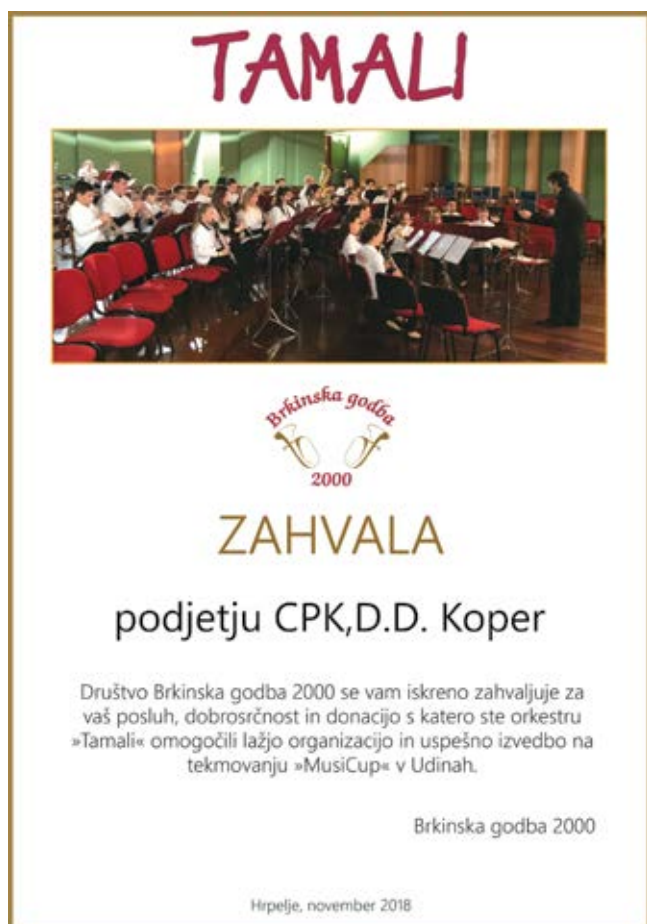
Spoštovane sodelavke, sodelavci!

Verjamem, da imamo vsi veliko želja in ciljev v prihodnjem letu.
Tako je in zmeraj se na novo rojeva novo.
Novo upanje.
Nova misel.
Nov dan.
Naj bo naš korak odmeven,
beseda pogumna,
naj nam Novo leto
spremeni želje v resničnost,
in naj se trud izkaže z dosežki.
Kajti, če se bomo izbranim željam
in ciljem dovolj posvetili,
in nikoli odnehali, jih bomo skupaj dosegli.



Želim vam lepe in mirne božične praznike ter **SREČNO 2019.**

Nives Švara
Predsednica sveta delavcev



Dragi sodelavci in sodelavke,

Ko udari strela z jasnega, imaš dve možnosti: lahko se predaš malodušju, objokuješ svojo usodo in se smiliš samemu sebi, ali pa zbereš ves pogum in se z dvignjeno glavo podaš na novo pot premagovanja bolezni. Pot do ozdravitve je dolga in težka, zato človek potrebuje pogum, da zaupaš sebi, zdravnikom, ljudem in greš pogumno naprej.

Iz srca se vam zahvaljujem za denarno pomoč, za izkazano nesebičnost, kar človeku, ki zbolí, veliko pomeni. Samo tisti, ki se znajde v takem položaju, ve in ceni vse dobre ljudi, ki ti stojijo ob strani, in takrat se zaveš, kako malo je potrebno, da nekomu polepšaš dan, mu vliješ pogum in upanje.

O tem, kaj človek v bistvu je, ni treba v dvomu biti: v dejanjih bistvo kaže se, kjer se ne da ga skriti.

✦ Bližino praznikov izkoristim še, da vam voščim vesele božične in novoletne praznike ter srečno in zdravo novo leto 2019.

Nevija Udovič



Gradnje

Za nami je uspešno leto

Leto 2018 se poslavlja. Vsi zaposleni se lahko z veseljem spomnimo letošnjih dosežkov.



V tem letu smo za naročnika DARS uspešno speljali projekte: Rušitev AC cestninskih postaj Log, Vrhnika,

Logatec, Postojna z obnovo infrastrukture, Sanacija HC Vipava – Ajdovščina – Selo, Sanacija vozišča AC Unec – Postojna, Sanacija vozišča na AC Razcepu Kozarje v Ljubljani, AC krpanje in sanacija vozišč na različnih odseki med Ljubljano in Koprno ter na Ljubljanskemu obroču. Za naročnika DRSI uspešno zaključili veliko projektov (Rekonstrukcija cest Divača – Famlje, Pivka – Ribnica...). Poleg tega smo uspešno zaključili veliko različnih projektov za občine: Koper, Izola, Piran, Ankaran, Hrpelje – Kozina, Divača, Sežana, Postojna, Ilirska Bistrica, Pivka, Cerknica, Bloke, Vrhnika, Logatec.

Zahvaljujoč dobremu sodelovanju in trudu vseh zaposlenih, kakovostnem in strokovno opravljenem delu, so rezultat zadovoljni naročniki in uporabniki.



Vsem sodelavkam in sodelavcem se zahvaljujem za sodelovanje ter želim lepe in prijetne praznike.

Živojin DŽIMRIČ
Vodja enote Gradbišča

Vzdrževanje

Leta 2017 se je podjetje reorganiziralo in del te reorganizacije je bilo tudi moje napredovanje na mesto vodje enote Vzdrževanje. Kljub temu, da me večina sodelavcev pozna, je bilo treba vložiti veliko truda in dela, da so me sprejeli za novega nadrejenega omenjene enote. S skupnim prizadevanjem in trudom smo oblikovali dobro delovno skupino in okolje, ki kljub mnogim težavam de-



luje brezhibno. Na tem mestu bi rad izkoristil priložnost in se zahvalil vsem sodelavcem za pomoč pri mojem prehodu med enotami.

Leto 2018, ki pravkar zapira svoja vrata, je bilo za enoto Vzdrževanje zahtevno, kljub temu pa tudi zelo raznoliko in zanimivo. Nekaj sodelavcev smo v letu 2018 izgubili in jih bomo vsekakor pogrešali, vendar smo na osnovi tega pridobili nove, s katerimi se veselimo nadaljnjega sodelovanja. Za nami je ena močnejših zim v zadnjih 20-ih letih, zato so količine porabljenih ton soli, ku-bičnih metrov drobca in litrov magnezijevega-klorida nadpovprečne. Omenjena zima nam je dala določena izhodišča, na osnovi katerih bomo morali graditi nap-



rej na področju izobraževanja, kadrovanja in investicij. Prav področje investicij je na podlagi dobrega sodelovanja med enotami vzdrževanje, mehanizacija, nabava in uprava obrodilo največ sadov. V decembru 2018 bodo dobavljeni štirje avtomatski posipalci, štirje plugi, uni-mog U400, dvoosno tovorno vozilo in dva traktorja.



Za Vzdrževanje je leto 2018 prelomno tudi zaradi nadgradnje informacijskega sistema. Z julijem 2018 smo ukinili klasične pregledniške dnevnike in dnevnik izvajanja del. Vsa dela naši pregledniki in cestarji evidentirajo na tablične računalnike.

Dobro sodelovanje z okoljem, v katerem se nahajamo in delamo, se je letos pokazalo tudi s tem, da so sodelavci enote Vzdrževanje predstavili delo cestarja v vrtcu Pregarje. Vrtec Divača je z manjšo donacijo barve preuredil pešpot v enem od parkov v Divači in s tem popestril družbenja malčkov v omenjenem parku.



Dragi sodelavci, vam in vašim bližnjim želim uspešno, srečno in predvsem zdravo leto 2019!

Andraž VIDMAR
Vodja enote Vzdrževanje

Kamnolom Razdrto

Občutek imam, kot da bi včeraj praznovali novo leto 2018, sedaj pa že odštevamo dni, ki nas ločijo od leta 2019. Obeleženo je s samimi presežki, tako glede proizvodnje asfaltne mase, kot tudi proizvodnje kamnolomskih materialov.



V kamnolomu Razdrto smo kar pet mesecev delali v dveh izmenah z izposojenimi delavci iz kamnoloma Črni Kal ali iz PC Mehanizacije. V mesecu juniju smo v tednu dni opravili hitri remont na strojih v postrojenju kamnoloma. Večjih popravil nam čas ni dopuščal, saj je začel

lo primanjkovati materialov za proizvodnjo asfaltov na asfaltni bazi. Potreba po večjih količinah materialov se je nadaljevala vse do meseca oktobra, ko smo prekinili izvajanje druge izmene.

V veliko pomoč pri opravljanju dela nam je bil nov nakladač VOLVO 150H, ki smo ga dobili v mesecu januarju. Žal sta nas tekom leta 2018 zapustila dva strojnika, ki sta upravljala z nakladačem. To je sprožilo precej nelagodja, saj je glede na pomanjkanje tovrstnih kadrov težko dobiti kvalitetne nadomestne strojnike. Trenutno smo praznino zapolnili z zaposlitvijo enega novega strojnika ter s sklenitvijo pogodbe z zunanjim izvajalcem, ki opravlja dela z našim strojem.

Glede na potrebe po materialih ob zaključku leta 2018 je v letu 2019 moč pričakovati enako ali večjo proizvodnjo.

Ob zaključku leta bi se rad zahvalil za požrtvovalno in vestno delo vsem delavcem kamnolom Razdrto in ostalim, ki so tekom leta sodelovali in pomagali pri proizvodnji v kamnolomu Razdrto.



V prihajajočem letu pa želim vsem sodelavcem veliko sreče, zdravja, osebnega zadovoljstva in poslovnih uspehov.

Dušan Delak
Vodja PC Proizvodnje

Kamnolom Črni Kal

Leto se je začelo z zamenjavo administratorjev. Delovno mesto je zapustil Vid Jazbec, na njegovo mesto pa je prišla Bojana Čepar iz asfaltne baze Senožeče. Delo je nadaljevala z lahkoto, saj ima dolgoletne izkušnje na tem področju.



Proizvedene letne količine bodo podobne lanskem letu. Vzrok manjše proizvodnje pa je bila prerazporeditev delavcev iz kamnoloma Črni Kal za dva meseca v kamnolom Razdrto, zaradi pomanjkanja raznih frakcij.





V juliju smo izvedli remont. Težave so se pojavile na roki hidravličnega kladiwa, potrebno je bilo zamenjati vsipno korito z ogradjem na rešetki, lijak pod sitom, ter še veliko manjših popravil po separaciji.

Velika pridobitev za našo enoto je nova čajna kuhinja, prejšnja je bila v zelo slabem stanju, oz. razpadu. Večina



del je bila opravljena v lastni režiji, zato se zaposleni v času malice še boljše počutijo v njej.

V začetku oktobra so nas obiskali dijaki in učitelji Gimnazije Antonio Sema Piran. Navdušeni so bili nad ogledom kamnoloma, delovanjem, ter proizvodi, kateri nastajajo.



Sodelavkam in sodelavcem želim vesele božične praznike in srečno ter uspešno novo leto 2019.

Branko Sosič
Vodja enote Kamnolom Črni Kal



Vgrajevanje asfalta

Leto 2018 je bilo na vgrajevanju asfalta zelo naporno in uspešno. Vgradili smo rekordno tonažo asfaltne mase. Na finišerju Vogele 2100 smo večkrat uporabljali ploščo širine 9 metrov in bili večkrat pohvaljeni za doseženo kvaliteto vgrajene asfaltne mase. Asfalt smo polagali s štirimi finišerji, kar je ustvarjalo dodatne težave in dodatno usklajevanje s kapacitetami asfaltne baze in mehanizacije.

V prvi polovici leta smo asfaltirali v hrvaški Istri in se soočali s težavami za pridobivanje dovoljenj za delo, z novo zakonodajo v letu 2018 in z razdaljami za prevoz asfalta. Za DRSI in DARS smo sanirali več odsekov v sklopu strojnega krpanja ob sobotah in nedeljah, za DARS smo julija in avgusta pri temperaturah nad 30°C asfaltirali HC Selo, Ajdovščina in AC Ravbarkomanda, po podiranju DARS-ovih cestninskih postaj, smo v zelo kratkem roku, sanirali večje asfaltne površine.

Zaradi okvar in pomanjkanja valjarjev, smo zelo vesel nabave dveh novih valjarjev Bomag BW138AC in BW151AD Asphalt Manager, ki meri zbitost in temperaturo asfalta.

Za dosežke v rekordnem letu bi se posebej zahvalil delovodjem na vgrajevanju asfalta, asfalterjem in strojni-



kom v asfaltnih skupinah, ki so v zelo težkih pogojih dela, kvalitetno vgrajevali asfalte. Pohvale tudi vsem sodelavcem, ki so v verigi pri polaganju asfalta.



Vsem zaposlenim želim prijetne praznike in veliko sreče v letu, ki prihaja.

Miro ZONTA
Vodja enote Vgrajevanje asfalta



Asfaltna baza

No, pa smo spet na koncu leta.

Podobno kot v letu 2017, tudi v letu 2018 nismo »spali«. Bilo je kar pestro. Res je, da v začetku leta ni bilo veliko dela, kar se za zimske mesece spodobi. Je pa že spomladi tempo dela pričel naraščati in v tem stilu smo nadaljevali celo leto. Na žalost nas je v začetku leta zapustil sodelavec Denis Rojc, ki bi nam zelo prav prišel pri tako povečanem obsegu dela. Težavo smo rešili tako, da imamo zunanjega izvajalca za pokrivanje proizvodnje kot tudi morebitnih popravil.



Da pa res nismo »spali«, dokazuje dejstvo, da smo v letošnjem letu prehiteli sami sebe.

Statistika pravi tako:

- zmešane asfaltne mase: preko 150.000 ton
- zastoji zaradi okvare: 0
- zastoji zaradi nedobavljenih materialov: 0

Mislim, da številke povedo vse.

Hvala ekipi Asfaltne baze in vsem, ki so skrbeli, da je vse potekalo, kot je treba.



Sodelavkam in sodelavcem želim vesele božične praznike in srečno ter uspešno leto 2019.

Valter Šarko
Vodja enote Asfaltna baza



Mehanična delavnica



Sem Boštjan Kirn, novi vodja mehanične delavnice. Doma sem iz vasi v Brkinih. Leta 2004, sem pri svojih 21 letih odprl svoj s.p. in takrat tudi opustil študij v Portorožu. Za preobrat in zaposlitev na CPK, d.d. je bila razlog predvsem družina. Kot nosilec samostojne dejavnosti sem bil neprestano v pogonu in družini sem namenil premalo časa.

*Dela ne bo nikoli zmanjkalo,
otročstva vašega otroka pa bo enkrat konec.*

Poljski pregovor

Delo na CPK, d.d. vidim kot dan na cesti... ima prometne konice, zastoje in tekoči promet. Prilagoditi se je potrebno in slediti toku dogajanja. Z orodjem, ki ga imamo na voljo, odpravimo večino nastalih napak na vozilih in strojih.

V mehanični delavnici smo se dobro spoznali, lepo se razumemo in delujemo kot ekipa. Fantje imajo veliko znanja in izkušenj, ki bi ga lahko prenesli na mlajše sodelavce.

V teh nekaj mesecih se je zgodila tudi velika sprememba, ki je tudi lepo vidna. Uredili smo dvorišče. Prostor smo razdelili po enotah, kar omogoča večjo preglednost, urejenost in obvladljivost.



Vsem sodelavkam in sodelavcem želim veliko sreče v letu, ki prihaja.

Boštjan Kirn
Vodja mehanične delavnice



Delo oddelka za kakovost



Leto, ki se poslavlja od nas, je bilo ponovno rekordno po proizvodnji in vgrajevanju vseh materialov. Naš laboratorij je redno spremljal kakovost kamenih materialov iz obeh kamnolomov, kakovost vgrajenih plasti na gradbiščih, vgrajevanje betona in kvaliteto proizvedenih asfaltnih zmesi.

Pri sistemu kakovosti po ISO 9001 in sistemu ravnanja z okoljem ISO 14001 smo uspešno prešli na nove verzije standardov.

V naš laboratorij so bila letos znatna sredstva vložena v novo opremo. Z novim asfaltnim analizatorjem smo nadomestili starega v okvari. Novi analizator je prijaznejši za okolje, saj uporablja bolj ekološko topilo. Zelo

se veselimo našega novega vozila, ki nam omogoča varnejši prevoz laboratorijske opreme do vedno večjega števila gradbišč in pravočasno izvedbo meritev ter odvzemov vzorcev.

Ob koncu leta bi se rad zahvalil svojim sodelavcem, ki so velikokrat celodnevno in preko vikendov spremljali proizvodnjo in kakovost vgrajenih materialov.



Želim vam zdravo, prijazno in umirjeno novo leto 2019.

Stojan Natlačen Penko
Vodja Oddelka za kakovost



Nove pridobitve v letu 2018

Delovna oprema:

- Freza za asfalt WIRTGEN 200i (rabljena)
- Delovno vozilo UNIMOG U423 (rabljen) s pripadajočo zimsko opremo
- Traktor JOHN DEERE z zimsko opremo in kosilnimi rokami - 2 kosa
- Valjar BOMAG 151 AM
- Valjar BOMAG 138
- Tovorno vozilo MERCEDES AROCS 1840 LK 4x2 s pripadajočo zimsko opremo (avtomatski posipalnik + plug)
- Rovokopač CATERPILAR 444F2
- Pometalni stroj SCHMID SWINGO 200 (rabljen)
- Kombinirano vozilo MASTER RENAULT za prevoz asfalterjev
- Kombinirano vozilo CITROEN JUMPY za prevoz sonde ADR in potrebe laboratorija in AB
- Pisarniški kontejnerji - 3 kos
- Skladiščni kontejnerji - 3 kos
- Avtomatski posipalniki 1x 5 m³, 1x 6 m³



Ostale investicije

Asfaltna baza:

- nadgradnja postrojenja za uporabo reciklata v proizvodnji asfaltnih mešanic,
- razširitev komandne kabine,
- sistem video nadzora in domofona.

Operativna baza Hrpelje:

- sanacija stopnišča v upravni stavbi z novo fasado, oknom in domofonom,
- posodobitev zunanje razsvetljave z LED reflektorji,
- ureditev okolice z delno asfaltiranim platojem za potrebe Gradenj.

Robert Mislej
Vodja nabave



Investicije



Elektronska oddaja ponudb v sistemu javnega naročanja

V Sloveniji sistem javnega naročanja urejajo:

- Zakon o javnem naročanju,
- Zakon o javnem naročanju na področju obrambe in varnosti,
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja in
- njihovi podzakonski akti.

S 1. 4. 2018 je bilo v sistemu javnega naročanja uvedeno obvezno elektronsko oddajanje ponudb. Ta obveznost je v ZJN-3 opredeljena v 37. členu, ki določa, da se za vsakršno sporočanje in izmenjavo informacij na podlagi tega zakona, zlasti pa elektronsko oddajo ponudb, uporabljajo elektronska komunikacijska sredstva. S tem je omogočeno brezplačno izvajanje postopkov javnih naročil od začetka do konca v »brezpapirni« obliki.



Elektronska oddaja ponudb je bila uvedena z namenom poenostavljenja in racionaliziranja postopkov oddaje javnih naročil, povečanja transparentnosti, konkurenčnosti in gospodarnosti pri porabi javnih sredstev, prihrankov časa, znižanja stroškov in zmanjšanja administrativnih ovir. Sporočanje in izmenjavo informacij med naročniki in ponudniki v elektronski obliki omogoča enotni informacijski sistem.

Javno naročanje je ena od osmih osnovnih e-storitev za poslovne subjekte, zato je uvajanje elektronskega javnega naročanja ena od prioritet Evropske komisije.

Elektronsko javno naročanje omogoča doseganje večje učinkovitosti v postopkih javnih naročil, pomeni izboljšanje poslovanja uprave in zagotavlja prost pretok bla-

ga in storitev ter dobro delovanje notranjega trga Evropske unije.

Elektronsko javno naročanje se nanaša tako na postopek oddaje javnega naročila kot na samo izvajanje javnega naročila. Obsega 6 faz:

- e-objave (eNotices),
- e-oddaja ponudb (eSubmission),
- e-ocenjevanje ponudb (eTendering),
- e-naročila (eOrdering),
- e-računi (eInvoice) in
- e-plaćila (ePayment)

in predvideva uporabo več orodij za elektronsko javno naročanje (e-katalogi, e-dražba,...)

Elektronsko javno naročanje se lahko izvaja preko treh internetnih portalov:

- eJN,
- ePonudbe,
- S-Procurement.

Velika večina javnih naročil je sprovedena preko portala eJN, ki ga upravlja Ministrstvo za javno upravo Republike Slovenije.



Sistem eJN v celoti podpira elektronsko izvedbo postopka oddaje javnega naročila, kot tudi samo izvajanje javnega naročila in je integriran v ustrezne zaledne sisteme. Elektronsko javno naročanje tako omogoča doseganje večje učinkovitosti v postopkih javnih naročil, pomeni izboljšanje poslovanja in zagotavlja prost pretok blaga in storitev v okviru notranjega trga Evropske unije.

Postopek informatizacije procesov javnega naročanja zaradi izmenjave različnih elektronskih dokumentov med različnimi akterji na strani naročnikov in v povezavi z različnimi poslovnimi subjekti prinaša veliko stopnjo kompleksnosti, ki se jo lahko uspešno rešuje s projektom e-javno naročanje, ki ne vzpostavlja le informacijske podpore, temveč določa specifikacije za strukture dokumentov in usposablja vse akterje, za elektronsko izmenjavo le teh.

Operacija E-javno naročanje vpliva na poenostavitev in racionalizacijo postopkov, povečanje transparentnosti, konkurenčnost in gospodarnost pri porabi javnih sredstev, omogoča prihranek časa, znižanje stroškov in zmanjšanje administrativnih ovir.

Prednosti za ponudnike

- nižanje fiksnih stroškov kandidiranja na razpise,
- hitrejša realizacija naročil,
- zniževanje lastnih stroškov delovanja in administracije,
- nižji operativni stroški izvedbe posameznih dobav.



Prednosti za naročnike

- hitrejša realizacija naročil,
- zniževanje stroškov delovanja in administracije z uporabo elektronskih orodij,
- ugodnejše cene,
- standardizacija postopkov in večja transparentnost,
- nižji operativni stroški izvedbe posameznih dobav.

Ko je navedeno, se je z uvedbo elektronske oddaje ponudb v sistemu javnega naročanja zaključilo dolgoletno obdobje oddaje ponudb v »papirni« obliki. S tem so se poenostavili postopki ter znižali stroški priprave in oddaje ponudb.

Žal pa je z uvedbo elektronske oddaje ponudb tudi konec romantike pri oddaji ponudb. Elektronska oddaja ponudb je postala neosebna. Včasih smo izgubljali živce, ko smo stali v prometu, iskali prosta parkirna mesta in zamujali na oddaje ponudb, ker so naši nadrejeni zahtevali, da jih oddamo zadnjo minuto, sedaj pa nam živce parajo samo še nedelujoče internetne povezave in portali za elektronsko oddajo ponudb.

Zaposleni, ki sodelujejo pri pripravi ponudb pri različnih ponudnikih, se sploh ne poznajo. Pri klasični oddaji in odpiranju ponudb v papirni obliki smo se praktično vsi poznali in se med seboj družili. Pri delu v komercialah različnih družb smo začeli na dnu, se spoznavali, skupaj rastli, padali, se pobirali in napredovali, kar nam je z leti omogočilo tudi lažje medsebojno sodelovanje.

Stkala so se številna trdna prijateljstva in tudi ljubezni. Po odpiranju ponudb smo se redno družili ob »kavi« ter skupaj prenašali zmage in poraze ter se ob vsem tem zavedali, da je to samo naša služba in smo nenazadnje samo LJUDJE,...

Intervju: Karlo Šturm - vodja PC Operativa

V lanskem letu je bila izvedena reorganizacija in z njo združitev PC Gradnje in PC Vzdrževanje v enotni PC Operativa. Po dobrem letu dela enotnega PC-ja me je zanimalo, kako ga vidi njegov vodja, Karlo Šturm.



Prednosti in slabosti združitve v PC Operativa?

Slabosti ne zaznam. Vidim predvsem prednosti v lažjem odločanju razporejanja izvajanja del, opreme in resursov. Komunikacija poteka veliko hitreje in lažje. Odločanje poteka iz ene točke, vsi sledimo enemu, skupnemu, cilju. Sodelovanje med enotami je boljše in enostavnejše. K še boljšemu delovanju PC Operativa bi potrebovali še nekaj dodatnega kadra, predvsem v smislu priprave dela in organizacije gradbišč, in še nekaj dodatne opreme.

Kaj pogrešaš pri delovanju PC Operativa?

V okviru delovanja PC Operativa pogrešam več mlajšega kadra, ki bi prevzel znanje in izkušnje starejših zaposlenih, ki so pri nas že dalj časa in svoje delo znajo in obvladajo in so željni, da bi svoje znanje prenesli na mlajše sodelavce. To velja predvsem za asfalterski in gradbiščni del.

Kaj je zaznamovalo leto 2018 na področju operative?

Za nami je razgibano in zelo delovno leto. Dokončali smo kar nekaj velikih projektov na avtocestnem programu, kot na primer Rekonstrukcija ceste in objektov na AC Unec - Postojna in rehabilitacija viadukta Ravbarkomanda, obnova voziščne konstrukcije na odsekih Vipava - Ajdovščina in Ajdovščina - Selo, strojno krpanje na avtocestnem programu, rušenje cestninskih postaj Postojna, Log, Vrhnika in Dane. Velik projekt je predstavljalo tudi krožišče v Ilirski Bistrici in ostala dela, ki smo jih izvajali za občine in DRSI tako na področju enote Gradbišča, enote Vgrajevanje asfalta in enote Vzdrževanje.

Karlo od konca meseca novembra vodi tudi PC Mehanizacija.

Mehanizacija je, kljub nekaj novim investicijam v letošnjem letu, potrebna še večje posodobitve. Obremenjenost vozil in strojev, glede na delo operative, je velika in se tako vozila kot stroji hitro iztrošijo. Nujno je potrebno



pomladiti in povečati kader v mehanični delavnici in delavnico opremiti s sodobnejšo, predvsem računalniško opremo, ki je potrebna za pregled nastalih napak na vozilih in strojih. Preurediti je potrebno del delavnice, kar je že v planu. Smiselno se mi zdi, da bi se sedanja pralnica preselila na zunanjo površino, na sedanjem mestu pralnice pa bi se uredil dodatni prostor za mehanično delavnico, ki bi vključeval tudi opremo za preizkušanje zavor.



Popotnica za leto, ki prihaja...



Vsem zaposlenim v PC Operativa in PC Mehanizacija se zahvaljujem za vložen trud, požrtvovalnost in pripadnost. Vsem sodelavkam in sodelavcem pa želim uspešno in korektno sodelovanje ter veliko sreče in zdravja v novem letu.

S Karlom sem se pogovarjala
Tanja Mejak



Dodajamo leta življenju, življenje letom in zdravje življenju...

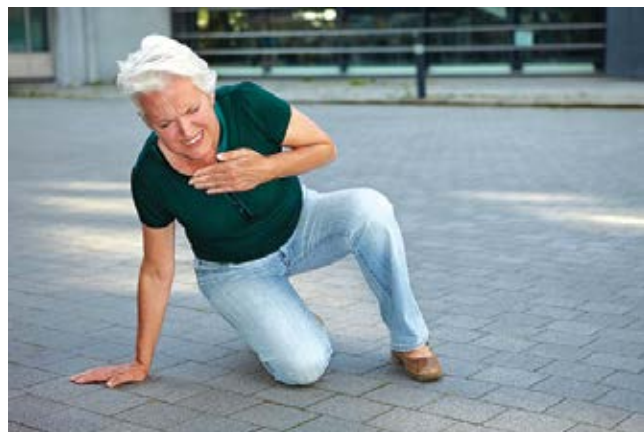
Srčni zastoj in oživljanje – ne čakajmo, ampak takoj ukrepajmo

CPK, d.d. z nakupom defibrilatorja pomaga reševati življenja. Nenadni srčni zastoj vsako leto doživi približno 1600 Slovencev, vsak dan v povprečju štirje – veliko preveč pa jih zaradi posledic tega dogodka umre. S takojšnjim oživljanjem bi namreč lahko na letni ravni preprečili nekaj sto smrti.

Z defibrilacijo, če se ta začne od tri do pet minut po nenadnem srčnem zastoju, se možnost preživetja obolenega poveča za 50 do 70 odstotkov. Na stari celini zastoj srca vsako leto doživi približno 400.000 ljudi. V državah, kjer so prebivalci bolj ozaveščeni, kar 70 odstotkov očividcev začne s takojšnjim oživljanjem, ki vključuje tudi uporabo avtomatskega defibrilatorja, medtem ko je pri nas ta delež le 30-odstoten. Vse prepogosto pride do kratkega stika pri reševanju življenj z oživljanjem – pa ne zaradi predsodkov, temveč predvsem zaradi strahu in neznanja. Slovenija se tako za zdaj pri reševanju življenj s pomočjo oživljanja še vedno uvršča v spodnjo tretjino evropskih držav.

Vsako leto bi lahko rešili več 100 življenj

Pri odraslih je v prvih minutah po srčnem zastoju v krvi in pljučih še vedno kisik, zato bi s takojšnjim ukrepanjem zagotovo lahko rešili življenje nekaj sto ljudem, vsako leto.



Kako rešiti več življenj?

Odgovor se zdi preprost: prepoznati znake in nemudoma ukrepati.

Ritmično pritiskanje na prsni koš in AED

Človek, ki mu je zastalo srce, se zgrudi, ne diha, je neodziven, lahko ima krče ali hlasta za zrakom.

Če očividec ni povsem prepričan, ali je oseba, ki potrebuje pomoč, doživela srčni zastoj, naj nemudoma pokliče na 112 – oglasil se bo dispečer, ki bo takoj prepoznal resnost situacije in povedal, ali je oživljanje potrebno ali ne.

V skladu z najnovejšimi strokovnimi smernicami zdaj pri oživljanju ni več potrebno tako imenovano dihanje usta na usta (umetni vpihi). Zadostuje že ritmično pritiskanje na prsni koš pet do šest centimetrov globoko – v tem času pa lahko drugi očividec prinese najbližji avtomatski defibrilator (AED), ki omogoča najučinkovitejše ukrepanje.

Kljub temu, da uporaba avtomatskega defibrilatorja ni nekaj zapletenega in da je bojazen, da bi z električnim sunkom povzročili dodatno, nepopravljivo škodo, povsem odveč, je strah glavni vzrok za »zamrznitev« očividca v akutni, stresni situaciji.

Vsako minuto, v kateri očividec okleva z začetkom oživljanja, se verjetnost, da bo človek s srčnim zastojem preživel, zmanjša za deset odstotkov. A prav zavedanje,

da lahko rešimo ugašajoče življenje, bi moralo biti glavni razlog za oživljanje.

Število preživelih po srčnem zastoju je prav po zaslugi takojšnjega začetka oživljanja kar do štirikrat večje kot v primeru, če si opazovalec ne upa ukrepati in raje počaka na strokovno pomoč.

Tudi v CPK d.d. se zavedamo pomena hitrega ukrepanja ob zastoju srca, zato smo, s pomočjo donacije Zavarovalnice Triglav d.d., kupili avtomatski eksterni defibrilator (AED), ki bo nameščen na asfaltni bazi v Senožecah.

Ker se v CPK zavedamo pomena hitrega ukrepanja in reševanja v primeru srčnega zastoja, smo se odločili za nakup AED. Nameščen bo na asfaltni bazi v Senožecah, kjer je dnevno veliko ljudi, oddaljenost do stalno odprtega zdravstvenega doma v Sežani ali Postojni pa prevelika. Defibrilator bi lahko uporabili tudi v širši okolici Senožec, Razdrtega in Laž. Za zaposlene bomo v začetku leta 2019 organizirali tudi tečaj oživljanja z AED.

Že če bomo s tem nakupom rešili eno življenje, je investicija več kot poplačana.

Vir: www.zdravstveniportal.si

Tanja Mejak
Poslovna sekretarka

Kako uporabiti avtomatski defibrilator

- 1) odpreš pokrov
- 2) aparat vklopiš
- 3) elektrodi prilepiš na prsni koš človeka, ki je doživel srčni zastoj
- 4) počakaš, da naprava analizira srčni ritem
- 5) slediš posnetim navodilom

Če aparat svetuje oživljanje:

→ nadaljuješ z oživljanjem

Če aparat svetuje šok:

→ poskrbiš, da se prizadete osebe nihče ne dotika
→ pritisneš gumb za sprožitev



Vaje za zdravje kar v pisarni

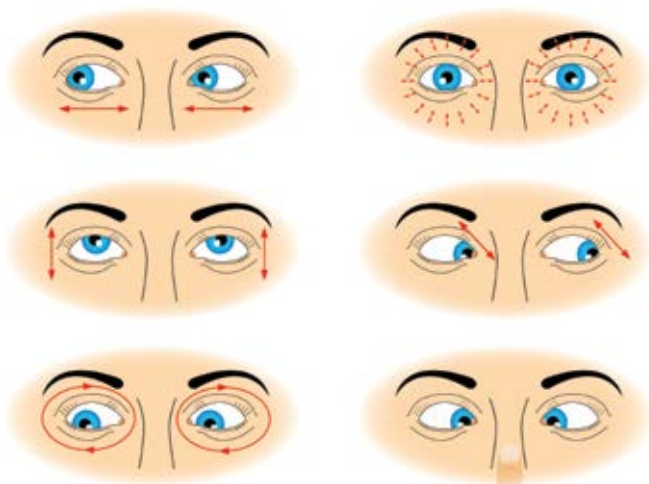
Vsak dan naredimo nekaj dobrega za dobro počutje in zdravje - pet vaj, ki jih lahko naredimo kar v pisarni

Veliko ljudi večino delovnega časa preživi v sedečem položaju, kar s seboj prinaša številne težave, kot so: mravljinčenje v rokah in nogah, utrujenost v mišicah, bolečine in napetosti v hrbtenici ter podobno. Z izvajanjem preprostih vaj, ki jih lahko opravimo kar v pisarni, lahko razbremenimo mišice in vezi ter pospešimo krvni obtok in s tem preprečimo ali vsaj zmanjšamo zgoraj opisane težave.

Vaje za očne mišice

Namen: Krepiti očne mišice.

Opis vaje: Udobno in varno se namestimo. Oči imamo odprte in jih premikamo navzgor in navzdol, nato iz desnega zgornjega kota v levi spodnji kot in obratno, krožimo z očmi v smeri urinega kazalca in v obratni smeri. Vaje večkrat ponovimo in jih poskusimo izvesti tudi z zaprtimi očmi.



Vaja za vrat

Namen: Preprečiti oziroma zmanjšati bolečine v vratu ter povečati gibljivost vratu.



Opis vaje: Sedimo vzravnan. Roki sklenemo in dlani položimo na čelo. Ob izdihu glavo potisnemo proti rokam, roke hkrati potiskamo nazaj. Vajo ponovimo, tako da postavimo dlani zadaj, na vrh glave in na obe strani glave.

Vaja za ramenski obroč

Namen: Sprostiti napetost ter povečati gibljivost ramenskega obroča.

Opis vaje: Rahlo se nagnemo v stran ali naprej in nežno zanihamo z roko levo in desno, naprej in nazaj ter zaokrožimo. Vajo ponovimo še z drugo roko. Nato rami večkrat dvignemo navzgor proti ušesom in ju sprostimo.

Iztegovanje rok sede

Namen: Ohraniti gibljivost hrbtenice in ramenskega obroča (za lažje opravljanje dnevnih dejavnosti) in izboljšati stransko raztegnjenost prsnega koša.

Opis vaje: Sedimo na stolu, stabilno in v pokončni drži. Iztegnemo levo roko ob telesu navpično navzgor, desno pa proti tlam. Z levo roko se skušamo »dotakniti« stro-pa, z desno pa tal. Iztezanje rok je počasno in z občutkom. Ne pozabimo na dihanje.

Opozorilo: Med vajo ne dvigamo stopal ali zadnjice in se ne sukamo. Čutiti moramo močan razteg mišic med rebri in medenico. Vajo delamo sproščeno v naravnem ritmu dihanja.



Vstajanje s stola

Namen: Okrepiti želimo mišice nog, pridobiti stabilnost telesa pri vstajanju s stola in sedanju nanj ter vadi dinamično pokončno držo hrbtenice.

Opis vaje: Sedemo bližje robu stola, razširimo kolena v širini bokov in poskrbimo za vzravnano držo. Težo telesa prenesemo naprej proti kolenom in počasi vstanemo. Nato se z vzravnano hrbtenico nagnemo naprej. Počasi skrčimo kolena in kolke ter sedemo. Vajo večkrat ponovimo. Vaja je težja za eno nogo, če drugo stopalo položimo pred prvo in obratno. Pri tem pazimo, da ostane koleno stabilno in v liniji s stopalom.

Opozorilo: Če imamo pri počasnem vstajanju težave s simetričnimi stopali, težje inačice vaje ne delamo. Pazimo tudi, da držimo glavo v podaljšku hrbtenice in pri vstajanju brade ne potiskamo navzven. Ne smemo si pomagati z rokami in ne dvigujemo ramen.

Sonja Starc
Strokovna sodelavka za pravno
in organizacijsko področje

VIRI:

1. Karpljuk, D. in Lavrenčič, J. (2009) Spletna knjižica telesnih vaj. Inštitut za varovanje zdravja RS. E-publikacija.
2. Koščak Tivadar, B. (2012). Z nasmehom na delovnem mestu. Pridobljeno s strani http://www.planetgv.si/upload/htmlarea/images/prezentacije/2012/Koscak_TivadarBlanka-1.pdf



Otroci so naša prihodnost

***V letošnjem letu
so postali starši:***



Sanel ČEJVANOVIĆ iz enote Gradbišča je postal očka hčerki Asi.



Matevž FURLAN iz enote Gradbišča je ponovno postal očka, tokrat sinčku Eneju.

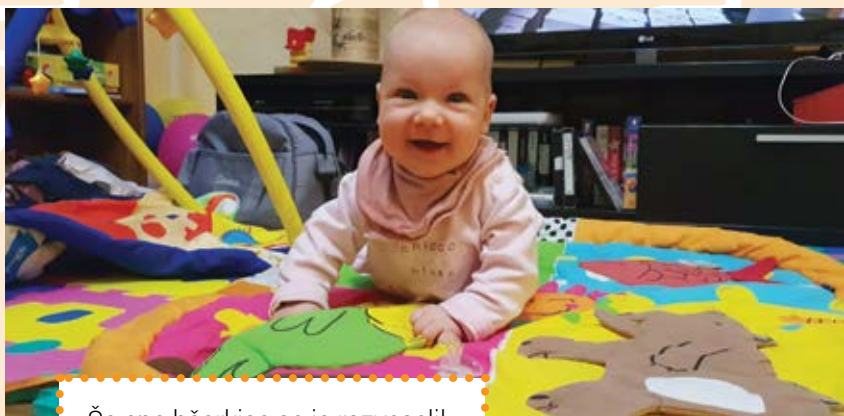
Jadran KOCJANČIČ iz enote Vzdrževanje je postal očka hčerki Evi.



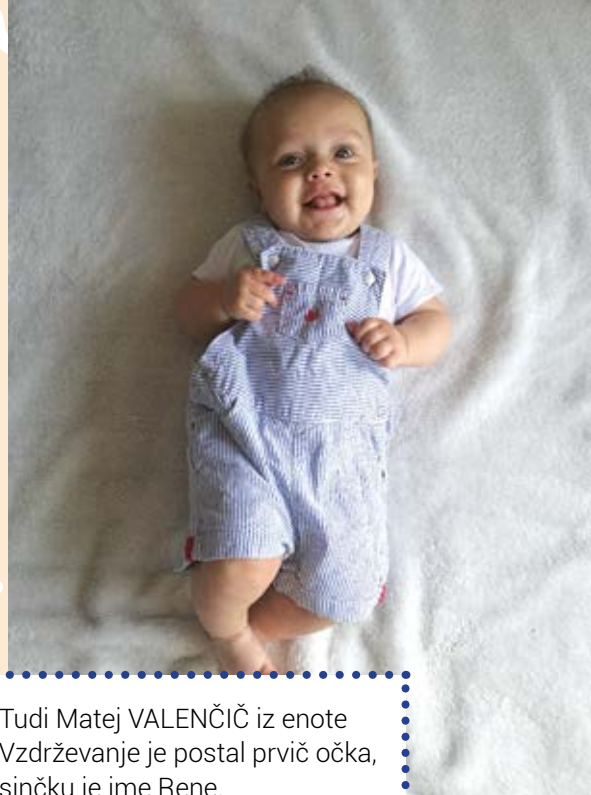
Damjan IVANČIČ iz PC Mehanizacija je postal očka prvorojencu Klemnu.



Ponovno je postal očka tudi Goran PLEŠINGER iz enote Vzdrževanje, ki ima sinčka Tineja.



Še ene hčerkice se je razveselil
Dejan ŠVAB iz enote
Vzdrževanje. Ime ji je Tina.



Tudi Matej VALENČIČ iz enote
Vzdrževanje je postal prvič očka,
sinčku je ime Rene.

**Otrok, ti mi prinašaš v srce
klepet vetra in vode,
neizrečene skrivnosti cvetlic,
sanje oblakov,
nemi, začudeni pogled jutranjega neba.**

Rabindranath Tagore

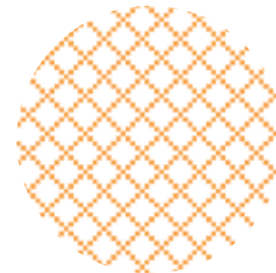
*Danes bova dala svojemu otroku največje darilo,
ki ga starši moremo dati – SVOJ ČAS.
Ko bo danes moj otrok z menoj govoril,
ga bova poslušala.
Gledala ga bova v obraz in videla v srce.
Čutila bova njegovo resnost in željo,
da se pogovarja z nama in rada ga bova imela zaradi tega.
Danes bova manj naredila in več časa porabila za to,
da bova s svojim otrokom, zavedajoč se,
da bo najino prisotnost nosil kasneje globoko v srcu.
Pozornost, ki mu jo danes prostovoljno poklanjava,
bo pozornost, ki jo bo jutri prostovoljno poklanjal sam sebi.*



V začetku oktobra je očka
male Aurore postal tudi
Vladimir STEFKOV NEDKOV
iz enote Vgrajevanje asfalta.

**Vsem staršem iskreno čestitamo ob
rojstvu malčkov, vsem najmlajšim pa
želimo veliko brezskrbnih in igrivih dni.**

Tanja Mejak
Poslovna sekretarka



Novopečeni upokoјenci

*Kadar imamo svoje delo radi
in ga opravljamo, prepričani,
da z njim koristimo tudi drugim,
dobita naše delo in življenje
poseben in globok pomen.*

Sir John Marks Templeton



Dragutin LEČEK

Sredi septembra je po skoraj 43 letih delovne dobe in 20 let poklicne poti v CPK d.d. delo zaključil sodelavec Dragutin LEČEK. V naši družbi se je zaposlil v septembru 1998 na delovnem mestu zidarja in na tem delovnem mestu ostal vse do upokojitve. Najprej je opravljal zidarska dela, od februarja 2009 pa je pomagal geometru na terenu kot figurant.

Kot pravi sam, ima doma vedno kakšno delo, od skrbi za oljke do urejanja hiše in okolice, napravljanja drv in ostalih domačih opravil, vedno tudi rad pomaga sosedom, v posebno veselje pa mu je zidanje kamnitih škarp z lepo oblikovanimi kamni. Še posebej pa se veseli poletja, ko bo prvič postal nono.

Želimo ti zdravo in mirno upokoјensko obdobje, čim več dolgih sprehodov s škotskim ovčarjem Ozzi-jem ter mnogo prijetnih trenutkov v družbi domačih. Pa na bivše sodelavce tudi ne pozabi.



Herman ŠIRCA

Konec oktobra je izpolnil pogoje za upokojitev tudi Herman ŠIRCA. Od začetka septembra 1991 je v cestni bazi Sežana najprej opravljal dela zidarja, v letu 1993 je bil prerazporejen na dela skupinovodje, zadnjih 14 let pa je, po zaključenem izobraževanju za cestnega preglednika, opravljal dela preglednika.

Želimo ti, da bi še naprej pridno obdeloval vinograd in redil ovce ter opravil dela, za katera ti je, ko si še delal, zmanjkalo časa, predvsem pa, da ne bi našel časa le za delo, ampak tudi zase in za vse, ki jih imaš rad.

Herman, ostani zdrav, vitalen, poln zagnanosti, lepih misli in dobre volje. Uživaj v naravi, v vožnji z motorjem, pri balinanju kot član balinarske lige veteranov ter v družbi žene in tvojih štirih vnučkov, za katere upamo, da se jim bo pridružila še kakšna vnučka. Ko te bo pot zanesla mimo bivših sodelavcev, pa se oglasi na kavo.

Marija GRIŽON

Zadnja v letošnjem letu bo konec decembra prenehala z delom Marija GRIŽON, ki bo postala upokoјenka na prvi dan leta 2019. Marija se je v naši družbi zaposlila v začetku januarja 1990 kot snažilka, pozneje pa je od leta 2001 do upokojitve opravljala delo telefonistke – vratarke.



Njeno delo telefonistke je bilo, kot nam je zaupala, pestro, zanimivo, marsikdaj se je nasmejala, včasih pa tudi pojezila, kar je za tovrstno delo običajno. Poudarila je, da moraš ostati v življenju optimist in da moraš vsak dan začeti s pozitivnim razmišljanjem. Hudomušno nam je zaupala, da je bilo pri njenem delu pomembno, da je vsak dan vse lepo pozdravila: tiste, ki jih je klicala ona, tiste, ki so klicali njo, tiste, ki so »govorili glasneje«, tiste, ki so molčali in tiste, ki bi jim morala brati misli, pa tudi tiste, ki so vstali z levo nogo, sonožno, ali sploh še niso vstali in vse, ki jih je srečala.

Skupaj smo preživeli vznemirljive pomladi, šli skozi topla poletja, barvite jeseni in hude zime, se ubranili gromov in neviht ter ob mnogih skupnih doživetjih in izkušnjah dozoreli v sad, ki je plod večletnega sodelovanja. V današnjem tempu in načinu življenja, v delovnem okolju, ki nam narekuje vedno nove naloge in zadalžitve, se ne moremo izogniti nostalgiji ob misli na minule čase, ko smo bili generacija tovarštva, prijateljstva, napredka in je povsod velo upanje. Da ne bi mlajše generacije pomislile, da smo dozoreli kot zrelo sadje za v shrambo. Ne, to pa še ne, še vedno smo čvrsti in prava zakladnica idej in izkušenj, ki jih radi delimo z mlajšimi. Le nabralo se je preizkušenj, ob katerih človek zori, postane močnejši in še bolj delaven, pa tudi srečnejši.

Marija, sedaj pa pusti vetru naj zapiha in te ponese novim izzivom naproti. Sodelavci ti želimo še veliko zdravih let, lahkih korakov pri raziskovanju Kopra, Izola in okolice, potrpežljivosti pri učenju kuharskih in pekovskih veščin vnučke ter veliko lepih trenutkov in drobnih radosti, ki ti bodo polepšale vsak nov dan.

Glede na znane podatke, da upokoјenci nimajo nikoli časa, da nimajo dopusta, da ima dan samo 24 ur in leto 365 dni, če ni prestopno, in glede na vse, kar še nameravaš postoriti ter glede na to, da boš spomladi še drugič nona, upamo, da si boš vseeno vzela čas tudi za obisk in klepet z bivšimi sodelavci.

Dragi novopečeni upokoјenci, naj zaključimo naše lepe želje z naslednjo mislijo:

*Lepo je na novo začeti.
Začetki so nepopisan list,
na katerega se lahko napiše
najboljše mojstrovine,
največje skrivnosti,
najbolj izbrane besede.
Pričeti pomeni ustvarjati svet
novih možnosti, ki jih prej še ni bilo.
To je čas pričakovanja rasti,
je obdobje odprtih poti,
čas, ko je vse mogoče.*

Julia Doria

Srečno

Sonja Starc
Strokovna sodelavka za pravno
in organizacijsko področje



Jubilanti 2018

Čas merimo v letih, prehojeno pot v korakih, uspeh po doseženih ciljih. Brez priznavanja in spoštovanja minulega časa, dela in naporov, ki smo jih vzajemno vlagali vanj, ne moremo pričakovati prihodnosti. Brez preteklosti ne bi bilo sedanjosti, pa tudi prihodnosti ne. Zgodovina so naše korenine, ki jih je potrebno negovati.

10, 20, 30 in celo 40 let v zgodovini res ne pomeni veliko, v življenju človeka pa ta čas pomeni ogromno. V teh letih je posameznik prešel različne faze življenja in dela – od mladostniške zaljubljenosti do zrele ljubezni, od vloge starša do starega starša, od vstopa v družbo in nenehnega razvoja ter iskanja novih ciljev in poti, do časa tik pred upokojitvijo. Vsak je zgodba zase in lepo je, kadar se te zgodbe prepletajo tako, da skupaj zorimo.

Okrogle jubileje dela v 2018 praznujejo:

» 10 let

v CPK d.d.

BABIČ Alan, PC Mehanizacija

KARAJICA Tomislav, enota Vgrajevanja asfalta

LAZAR Tanja, oddelek za pravno in organizacijsko področje

LJEPOJEVIĆ Nenad, enota Vgrajevanja asfalta

LJEPOJEVIĆ Predrag, enota Vgrajevanja asfalta

MOŽE Dean, PC Mehanizacija

OBID Andraž, enota Vzdrževanje

OSTOJIĆ Slobodan, enota Vgrajevanja asfalta

OTONIČAR Janja, področje za strateške projekte

PANIĆ Radovan, enota Vgrajevanja asfalta

PLEŠINGER Goran, enota Vzdrževanje

SIMIĆ Željko, PC Mehanizacija

SLOČUK Miroslav, enota Vgrajevanja asfalta

STRANJAC Ermin, enota Vgrajevanja asfalta

ŠVRAKA Robert, enota Vgrajevanja asfalta

ZADEL Dejan, enota Asfaltna baza

» 40 let

SKUPNE DELOVNE DOBE

GRIŽON Marija, oddelek za pravno in organizacijsko področje

GRIŽON Pavel, oddelek za pravno in organizacijsko področje

JERMAN Janko, PC Mehanizacija

MALJAVAC Boris, enota Vzdrževanje,

ŠIRCA Herman, enota Vzdrževanje

UDOVIČ Valter, oddelek za pravno in organizacijsko področje

» 20 let

v CPK d.d.

HRIB Samo, enota Vgrajevanja asfalta

KOCJANČIČ Maurizio, enota Vzdrževanje

KRIŽMAN Peter, enota Vzdrževanje

LEČEK Dragutin, enota Gradbišča

ŠANTELJ Karmen, enota Kamnolom Razdrto

TURK Herman, enota Vzdrževanje

» 30 let

v CPK d.d.

CVIJETIĆ Ljubo, enota Gradbišča

NOVAK Igor, enota Vzdrževanje

ZORC Robert, PC Mehanizacija

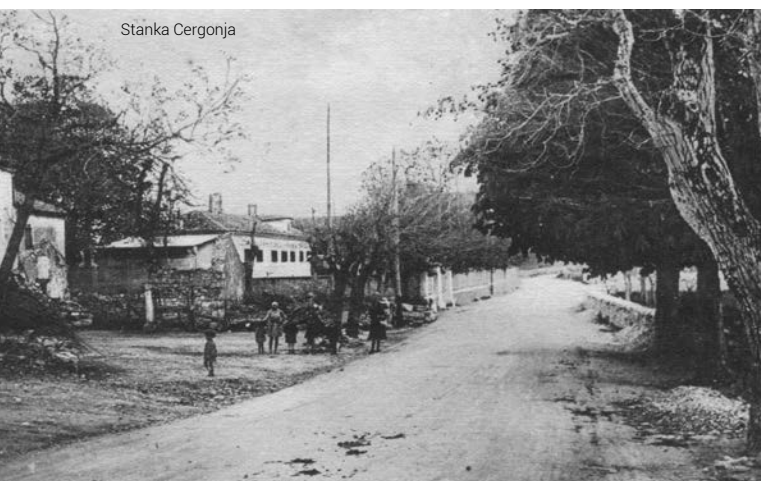


*Vsem iskrene čestitke
in srečno v vseh vlogah
na vseh vaših poteh!*

Sonja Starc
Strokovna sodelavka za pravno
in organizacijsko področje

Sprehod skozi zgodovino

V zgodnjih letih 19. stoletja si je družina Dejak zgradila hišo v Hrpeljah na križišču stare tovarne poti in obnovljene ceste Trst–Reka. Ukvarjali so se trgovanjem, pretežno mesa. Ob cesti za Reko sta kmalu zrasla gostilna in senik. Tu so se ustavljali Brčini in Čiči, ki so tovorili svoje pridelke in drva v Trst. Tržačani bi kupovali večje količine mesa, a se je le-to pokvarilo. Tako je Anton Dejak prišel na idejo, da bi meso ohlajali z ledom, ki bi ga pozimi nekam shranili in poleti uporabili. Tako je v pogovoru s prebivalci financiral izgradnjo ledenic in vsega, kar gre z ledom skupaj. Med hišo in gostilno je zgradil veliko zbirno ledenico za potrebe prebivalcev, ki še niso imeli lastnih ledenic. Ko je leta 1894 od bratov Holt kupil pivovarno v Senožečah, se je potreba po ledu zelo povečala. Preselil se je v Senožeče, gostilna v Hrpeljah pa je po nesrečnem dogodku počasi propadala. Mati Marija ni hotela v Senožeče in je do svoje smrti živela v hiši, ki je nihče več ni obnavljal.



Dejakova hiša in manjša stavba Kolonije.



Cesta Trst–Reka, na levi strani sta vidna vhoda na dvorišče Kolonije, desno pred stebrom pa cesta v vas Hrpelje.

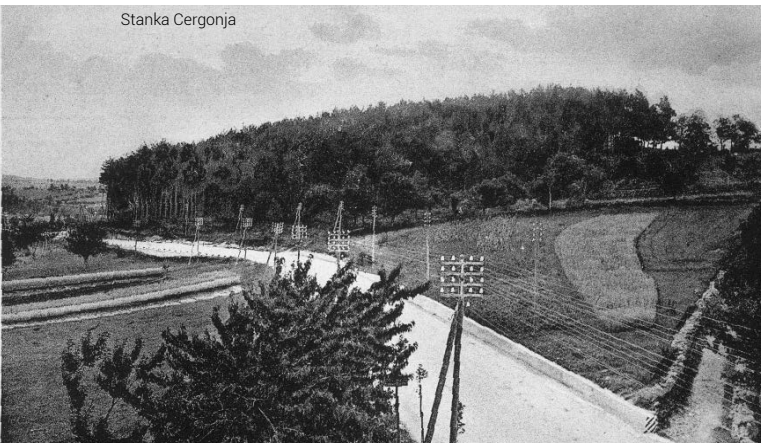
Ob prihodu Italijanov in nastopu fašizma, nekako leta 1936, so mu pivovarno v Senožečah in prav tako trgovanje z ledom uničili. Stavbe so zasegli fašisti in v njih uredili nekakšen dom za otroke s slabim zdravjem; dom so poimenovali Colonia feriale estiva. Že kmalu pa so vse preuredili in namesto senika zgradili nadstropno stavbo za otroke zaslužnih fašistov z imenom Colonia Montana Fascista Principessa Maria di Piemonte. V manjši stavbi nekdanje gostilne so imeli kuhinjo z jedilnico in v nadstropju sobe za osebje. V večji novi stavbi so bile v nadstropju levo in desno velike sobe in na vrhu terasa. Nad stopniščem se je na vrhu dvigal stražni stolp, na katerem je plapolala italijanska zastava. Na stolpu je bil vedno stražar Balile (moške fašistične mladine).

Zbirno ledenico so obnovili in v njej naredili velik vodnjak. Iz vodovoda Žbevnica–Kozina, ki je bil kakih 100 m stran, so napeljali vodo in v kleti večje stavbe naredili kopalnico za otroke in za osebje s kotlom za toplo vodo. V smeri proti Rodiku so nasadili lipe, ki so delale senco mizam, kjer so se otroci učili. Zraven so se učili sabljanja, dela z orožjem in telovadbe.

Levo manjša stavba s strašljivim napisom in ravno večja stavba s stolpom.



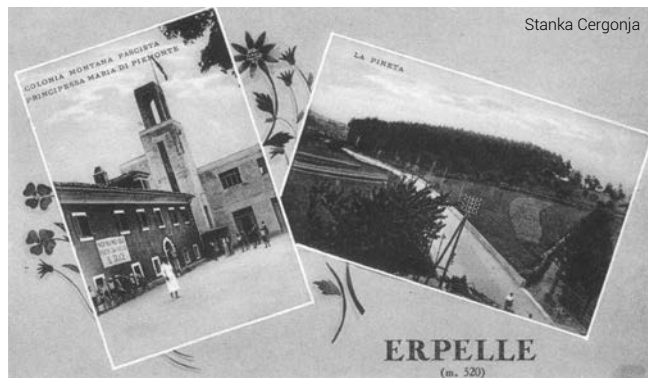
Stanka Cergonja



Pogled s terase stavbe na cesto proti Reki.

V globoki dolini za večjo stavbo so se igrali mlajši otroci. Tu je bila po rebri speljana cesta in železnica z mostovi in tuneli. Včasih so železnico priklopili na elektriko in so vlaki vozili sami.

Na koncu ravnega zemljišča proti vzhodu so na kraju parcele zgradili 42 m globok vodnjak, ki je segal do



Razglednica Kolonje.

Stanka Cergonja



Pogled na Kolonjo s hriba, 1941

vode. Ta naj bi preskrboval kompleks ob sušah in pomanjkanju vode iz vodovoda.

Na sredi manjše stavbe se je šopiril napis: »Noi siamo qui perche l'ha voluto il DUCE« (Mi smo tukaj, ker je tako hotel Duce).

Na strani proti Trstu je bil na steni stolpa obešen velik znak fašizma – fascio. Bil je od treh metrov. Kako so Herpevci ob propadu Italije odstranili osovraženi fascio, je opisano v Kroniki Hrpelj 2004. Še isto noč so v stavbo iz Trsta prišli Nemci. Prav tako so Nemci zasedli tudi poslopje šole.

18. novembra 1945 so v Kolonju, kot so stavbo imenovali domačini, odprli šolo z dijaškim domom. V letu 1947 je zgorela streha in so stavbi dodali namesto terase še eno nadstropje in streho, del stolpa pa so porušili. V spodnjem prostoru so preuredili v dvorano in mnogo

Stanka Cergonja



Kolonja iz smeri stare poti za Slope.



Pogled na stavbo, ko je v njej začela delovati steklarna, 1957

gledaliških predstav ter raznih nastopov so lahko naši ljudje gledali v domačem slovenskem jeziku. Oktobra 1953, ob krizi za Trst, so dijaški dom ponoči izselili in vanj namestili civilne rezerviste. Minilo je kar nekaj časa, preden so te rezerviste oblekli v vojaške obleke.

Konec leta 1954 je v stavbo iz Sežane prišla steklena galanterija s plastiko – nekakšna industrija gumbov in majhnih steklenih izdelkov, srebrenja perl (steklene kroglice, barvane srebrno) in igrač. Oddelek za igrače je kmalu propadel, plastika pa se je preselila v Podgrad. Že v letih 1954–55 so razmišljali o povečanju proizvodnje.

Iz Pokrajinskega arhiva Koper: Z odločbo x-174/2-55 z dne 14. 3. 1955 je bil izdelan načrt za povečanje proizvodnje obstoječe Tvornice steklenih galanterijskih izdelkov. Vrednost del naj bi bila 21.700.000 din, vendar so kmalu ugotovili, da je vsota premajhna. Načrtovali so zaposlitev 177 ljudi, in tako se je cena povečala na 35.016.934 din.

Iz Pokrajinskega arhiva Koper: Tudi v letu 1957 tovarni ni šlo nič bolje, zato so tovarno priključili k TOS Ljubljana (tovarni optičnih stekel in steklopihaških izdelkov).

Nato je tovarna dobila ime Vega (za to ime je avtor celo prejel nagrado). Tovarna je delovala z izmeničnim uspehom, včasih bolje včasih slabše. Ko je bilo delavcem te negotovosti dovolj, so v letu 1968 vzeli pravico v svoje roke in ustanovili samostojno tovarno z imenom Steklarna Hrpelje. V začetku je šlo zelo slabo, a niso obupali. Na nek način je bila tovarna njihova in uspeh tovarne tudi uspeh njih samih.

Dokler je bil direktor domačin, ki je živel s steklaro in njenimi delavci, je vse šlo kot po maslu. Žal pa je to tra-

jalo le nekaj let. Steklarna, ki je zaposlovala precej delavcev, je šla 8. decembra 1998 v stečaj. Sredi leta 1999 so ponovno poskušali obuditi delo v njej in pod imenom Nova steklarna je 1. avgusta spet začela obratovati. Leta 2000, točno 1. oktobra, pa je tudi nova steklarna šla v stečaj.

Je pa imela steklarna tudi psihološko moč. Če dijak v šoli ni bil uspešen, so ga starši za eno leto zaposlili v steklarni. Neverjetno, kako hitro je šlo šolanje potem naprej. Vsi pa so nadaljevali študij v Ljubljani in precej jih je tam tudi ostalo. Prav zaradi steklarne imamo v določenem obdobju veliko visoko izobraženih prebivalcev Hrpelj, Brkinov in Čičarije.

Stavbo steklarne je kupilo Cestno podjetje Koper in jo v februarju 2006 porušilo ter na istem mestu zgradilo nov objekt.

Vladimir Grželj



Tako so leta 2006 porušili stavbo steklarne.

V London tudi s pomočjo podjetja CPK

V četrtek, 10. maja 2018, smo učenci osmih in devetih razredov odpotovali v London, glavno mesto Velike Britanije. Ker smo se na pot odpravili že navsezgodaj zjutraj, smo v London prispeli že dopoldne. Tako smo imeli za ogleda na voljo skoraj cel dan.

Za začetek smo si ogledali kratek filmček o vožnji z očesom – London eye, ob katerem smo ostali brez besed. Navdušilo nas je to, da so nas senzorji za boljše doživljanje ob ogledu škropili z vodo in nam pod noge spuščali dim, ki je predstavljal oblake. Takoj za tem je sledila prava vožnja, ki nam je pustila zelo lep spomin. Počasi smo si lahko ogledali mesto, saj je vožnja trajala pol ure, s prijatelji pa smo se ob krasnem razgledu fotografirali.



Naš naslednji postanek je bil na Camden Townu. To je del mesta, kjer je veliko stojnic, na katerih smo kupili spominke sebi in svojim sorodnikom. Konec dneva pa nam je popestrila 250 let stara trgovina z igračami – Hamleys. Imela je šest nadstropij in vsa do bila polna čudes. Kljub temu, da smo najstniki, nas je trgovina tako prevzela, da smo se vsi pootročili in si kupovali igrače.

Naslednji dan smo si šli ogledat Tower of London, kjer so shranjeni kraljičini dragulji, orožje in oklepi vitezov.



Nato smo se z učiteljico odpravili na sprehod po Tower Bridgu; znan most je namreč zelo lepo ohranjen, pod njim pa teče reka Temza, ki razgled še toliko bolj popestri. Ko smo se spet vsi zbrali, smo odšli na Greenwich. Ta točka je znana po začetnem poldnevniku, pri katerem smo se lahko tudi fotografirali. To je zelo zanimivo, saj z eno nogo stojiš na vzhodni strani, z drugo pa na zahodni strani poloble.





Noge smo si odpočili med vožnjo z ladjico, ki nas je mimo znamenitosti Londona popeljala do težko pričakovane večerje. Dan smo zopet zaključili v dveh prestižnih trgovinah – z lego kockami in M&M bonboni. Tudi ti stavbi sta bili naravnost fascinantni, saj je bilo v prvi vse narajeno iz kock, v drugi pa so bile prikazane vse čarovnije bonbonov.

Tretji dan se je začel prav po kraljevsko. Ogledali smo si Buckinghamsko palačo, lepo urejen vrt poleg le-te in še konjušnico, kjer smo se lahko fotografirali s kraljičinim konjem.

Sledil je umetniški del – ogled Narodne galerije,

kjer smo videli dela svetovno znanih slikarjev – kot so Van Gogh, Da Vinci, Raffaello, Donatello in drugi.

Ker v Veliki Britaniji brez dežja ne gre, nas je po dveh sončnih dneh pozdravil tudi ta, zato smo se zatekli v muzej voščenih lutk. Fotografirali smo se z »znanimi osebnostmi«, kot so Kendall Jenner, Kim Kardashian, Angelina Jolie, Emma Watson, Adele idr.



Sledil je še del, ki je bil všeč bolj fantom kot dekletom, in sicer ogled nogometnega stadiona Chelsea. Vseeno pa smo dekleta bolj uživala na Oxfordski ulici, ki velja za del Londona z največ trgovinami.

Zadnji dan se je začel akcijsko. Med ogledom zgodovinskega in naravoslovnega muzeja so nas iznenada evakuirali. Vsi smo bili na smrt prestrašeni, saj nismo vedeli, kaj se dogaja in smo morali nujno zapustiti muzej. Vodič nam je kasneje sporočil, da se je sprožil požarni alarm.

Naše potepanje po vlemestu smo zaključili z ogledom trgovine knjižnega in filmskega junaka Harryja Potterja.

Besedilo:

Maja Kastelic, 9. b, sedaj že srednješolka

Fotografija:

Rene Fabjančič, 9. b, sedaj že srednješolec

Mnogi med našimi učenci tega nepozabnega potovanja ne bi doživeli, če nam ne bi z donacijo priskočila na pomoč velikodušna podjetja, zaradi katerih so si bogato ekskurzijo lahko privoščili tudi učenci iz socialno šibkejših družin. Med donatorji je tudi podjetje CPK d.d. – Cestno podjetje Koper, ki stoji v naši neposredni bližini in se vedno velikodušno odzove ter priskoči na pomoč šoli in učencem, za kar se v imenu šole iskreno in od srca zahvaljujem.

Sebastijan MAVRIČ, ravnatelj



Začetki uporabe osebnih računalnikov v poslovnem svetu

Osební računalniki, kot jih poznamo danes, so postali popularni proti koncu 70. let. Velike zasluge zato ima računalnik Apple II, ki se je na tržišču pojavil leta 1977. V podjetjih pa se osebni računalniki v tistem času še niso množično uporabljali, saj se razen za urejanje kratkih besedil z njimi ni dalo početi ničesar posebej uporabnega. Vse pa se spremeni z izumom nove, revolucionarne aplikacije.



Leta 1978 je Daniel Bricklin na univerzi Harvard začel s projektom, ki se je izkazal kot najzaslužnejši za bliskovito razširitev osebnih računalnikov v podjetja v zgodnjih 80. letih. Ideja njegovega programa VisiCalc, ki predstavlja predhodnika danes izredno priljubljenega programa Microsoft Excel, je bila v tem, da naj bi omogočal upravljanje s številkami na tako enostaven način, kot so to obstoječi programi počeli z besedili. Leta 1979 je tako pod okriljem podjetja Software Arts nastal prvi program za računske preglednice in učinek na poslovni svet je bil enormen. Opravila, za katera so v finančnih službah porabili ure dela, so bila z VisiCalcom opravljena v minutah. Računalnik Apple II je v kombinaciji z VisiCalcom postal sinonim za poslovni računalnik in njegova prodaja je bliskovito naraščala.

Bricklin pa programa VisiCalc ni patentiral in tako so pri podjetju Lotus leta 1983 lahko razvili konkurenčni program z imenom Lotus 1-2-3. Ta je za razliko od VisiCalca deloval na računalniku IBM-PC z operacijskim sistemom Microsoft DOS (MS-DOS). Ker je zaradi strojnih omejitev računalnika Apple II, Lotus 1-2-3 deloval

A	B	C	D
ITEM	NO.	UNIT	COST
1 MUCK RAKE	43	12.95	556.85
2 BUZZ CUT	15	6.75	101.25
3 TOE TONER	250	49.95	12487.50
4 EYE SNUFF	2	4.95	9.90
SUBTOTAL			13155.50
9.75% TAX			1282.66
TOTAL			14438.16

hitreje, imel pa je tudi prijaznejši uporabniški vmesnik, je program kmalu prevladal na trgu. Podjetje Software Arts je bilo prevzeto s strani Lotusa in razvoj programa VisiCalc je bil ustavljen. Prodaja računalnikov IBM-PC se je izredno povečala.

Podjetja, ki so razvijala programsko opremo so torej bistveno vplivala na prodajo in poslovne rezultate tako podjetja Apple, kot tudi podjetja IBM. Odločitev Daniela Bricklina, da programa VisiCalc ne patentira in tako omogoči konkurenco, je podjetju IBM olajšala vzpon, posledično pa je pridobil tudi Microsoft. Idealistična miselnost, ki jo je g. Bricklin podkrepil z besedami »Nisem obogatel, ker sem iznašel VisiCalc, a čutim, da sem izboljšal svet. Ta občutek pa noben denar ne prinese.« je premešala karte najpomembnejših igralcev računalniškega sveta.



V začetku 80. let se pojavi množica novih osebni računalnikov, med katerimi velja omeniti izredno popularna ZX Spectrum in Commodore 64. Ker pa je ta generacija računalnikov služila pretežno zabavi, v poslovnem svetu kljub popularnosti ni igrala pomembnejše vloge. Ko že vse kaže, da sta nesporna zmagovalca v boju za prevlado v poslovnem svetu podjetji IBM in Microsoft, pa se leta 1985 pojavijo prvi 16 bitni računalniki. Računalniki, kot so Commodore Amiga, Atari ST in Apple Macintosh so tako zmogljivi, da za razliko od IBMovih osebni računalnikov, ki uporabljajo zastarel tekstualni operacijski sistem MS-DOS, temeljijo na operacijskih sistemih, ki omogočajo prikaz grafičnega uporabniškega vmesnika. Apple Macintosh, ki je bil predstavljen v letu 1984, je za tisti čas še posebno revolucionaren in stavi na strojno in programsko superiornost nad IBM-PCjem. Nova bitka z IBMom je tako spet v polnem zagonu, a izid spopada ni ugoden ne za Apple, ne za IBM.



Računalniki PC postanejo tako popularni, da začnejo postopoma prevladovati tudi v zasebni rabi. Tako leta 1994 bankrotira podjetje Commodore, iz tržišča pa se postopoma umakne tudi Atari. Edini zmagovalec v bitki za prevlado je tako, poleg številnih proizvajalcev strojnih komponent PCjev, le Microsoft. Apple, kljub spoštovanju vrednemu vizionarstvu in superiornemu operacijskemu sistemu, ki ga je Microsoft v mnogih pogledih posnemal, po letu 1990 zatone na lovorikah stare slave. Svoj prepoved doživi postopoma šele po letu 1997, ko se v podjetje vrne slavni Steve Jobs...

Primož Kralj
Vodja informatike



Zaradi odprte arhitekture, na kateri temeljijo računalniki IBM-PC, začnejo namreč IBM pri izdelavi računalnikov in njihovih komponent izpodrivati podjetja, kot so Compaq, Nec in Dell. Ta podjetja zaradi medsebojne konkurence močno pocenijo in izboljšajo zmogljivost osebni računalnikov, ki jih od takrat ne imenujemo več IBM-PC, ampak preprosto le še PC (Personal Computer – osebni računalnik). Konkurenca med proizvajalci komponent računalnikov PC je seveda zelo slaba novica za Apple, ki mu poleg tega v letu 1990 močan udarec zada še podjetje Microsoft z operacijskim sistemom Windows 3.0. Slednji se namreč lahko prvič tehnološko kosa z Applovim operacijskim sistemom. Windows 3.0. tako postane prvi množično uporabljen operacijski sistem na PC računalnikih z grafičnim uporabniškim vmesnikom. S prihodom zbirke Microsoft Office 3.0., ki se zgodi leta 1992, pa PCji le še utrdijo prevlado v poslovnem svetu.



Če delimo srečo z drugimi, jo podvojimo

Dva zelo bolna moška sta ležala v isti sobi v bolnišnici. Enemu je bilo vsak dan dovoljeno, da se za eno uro nekoliko dvigne na postelji, da lahko steče tekočina iz pljuč. Njegova postelja je bila poleg edinega okna v sobi. Drugi možakar pa je moral ves čas ležati v postelji.

Oba moška sta se ves čas pogovarjala o svojih ženah, družinah, domu, službi, vojski, počitnicah ...

Vsako popoldne, ko se je moški ob oknu lahko usedel na postelji, je opisoval drugemu, kaj vse vidi skozi okno. Moški, ki je bil ves čas priklenjen na posteljo, je živel za tisto uro v dnevu, ko se je njegov svet razširil in oživel v barvitih slikah zunanjega sveta.

Moški ob oknu mu je govoril o parku in ribniku, lokvanjih, račkah in labodih, otrocih, ki na njih spuščajo papirnate ladjice, pa mladih zaljubljenih, ki se držijo za roke in živobarvnih rožah in drevesih ...

Možakar, ki je ves čas ležal, si je v živo predstavljal vsako podrobnost z zaprtimi očmi in videl čudovite in slikovite prizore.

In tako so minevali dnevi in tedni ...

Nekega jutra pa je moški, ki je ležal ob oknu, mirno odšel v spanju.

Ob primernem času je njegov žalostni sestanovalec poprosil sestro, če ga lahko prestavijo k oknu. Sestra ga je z veseljem prestavila. Z bolečino se je uprl na roko in pogledal skozi okno. A videl je samo dolgočasen zid druge stavbe in ničesar drugega. Kako je to mogoče?

Vprašal je sestro, kako to, da je njegov sestanovalec videl tako čudovite stvari skozi okno.

Sestra mu je odgovorila, da je bil pokojni možakar slep in ni mogel videti ničesar. »Morda vas je le hotel spodbuditi ali vam polepšati dan, ker ne morete iz postelje?«

Nauk zgodbe:

Nekaj najlepšega je, ko lahko osrečimo druge ali jim polepšamo dan, ne glede na situacijo, v kateri smo sami. Če delimo svojo žalost z drugimi, jo zmanjšamo, če pa delimo z drugimi srečo, jo podvojimo!

Sonja Starc
Strokovna sodelavka za pravno
in organizacijsko področje



Želimo vam lepe in
veselja polne praznike,
v letu 2019 pa, da bi vsak dan
delili srečo z drugimi,
veliko novih zgodb, zdravja,
uspehov in zadovoljstva.

