

št. 23 / december 2015

modra pot

4-5 *naše enote*

8-12 *prihodkovni centri*

13-17 *aktualno*

Selitev v Hrpelje

18-23 *zdravje in
varnost pri delu*

28-30 *zanimivosti*

Zimske aktivnosti
Malo za šalo, malo zares





Letošnje leto se bo nedvomno zapisalo med mejnike naše družbe, saj smo združili operativni in upravni del družbe na skupni lokaciji v Hrpeljah. Selitev upravnega dela je prinesla številne spremembe, tako zaposlenim kakor tudi družbi nasploh, vendar verjamem, da se je z združitvijo moči naredilo pravi korak k uresničevanju zastavljenih ciljev družbe.

Vsem zaposlenim se zahvaljujem za pozitivno energijo, trud in potrpežljivost, v novem letu pa vam in vašim najbližjim želim veliko zdravja, sreče in zadovoljstva.

»Uspeh pride takrat, ko se zavemo, da so vse ovire samo izzivi, ki nam pomagajo postati boljši.«

Stephen Covey

Igor UKOTA
Predsednik upravnega odbora

V novo leto pozitivno naravnani

Čas hitro beži in že je tu december, čas praznikov, obdarovanj in veselja. Mesec, v katerem se radi spominjamo lepih trenutkov preteklega leta in polni pričakovanj čakamo na začetek novega. December je čas, ko razmislimo tudi o sebi, o svojih ciljih in vrednotah. Ne glede na vse pa je najbolje, da se v prihodnost podamo z optimizmom. Vzemimo si čas in poskušajmo na stvari pogledati s pozitivne strani, saj se lahko v vsaki stvari nedvomno najde tudi nekaj dobrega. To prikazuje tudi naslednja zgodba neznanega avtorja.

večjo količino vode kot v poškodovani, medtem ko je bilo poškodovano posodo sram. Nekega dne je poškodovana posoda ogovorila svojega nosača: »Sram me je, ker ti ne morem služiti tako kot bi si želela.«

Na to je nosač odgovoril: »Si opazila, da rožice cvetijo le na tvoji strani in ne na stani posode, ki je popolna? To je zato tako, ker sem vedel za tvojo pomanjkljivost in sem posejal rožice na tvoji strani poti. Vsak dan si jih ti zalivala. Že dve leti nabiram te čudovite cvetlice, ki mi prinašajo veselje. Če ne bi bila taka kot si, me

ugotavljam pozitivne lastnosti so ljudi, prijateljev in sodelavcev. Ugotovili boste, da ima čisto vsak nekaj dobrega v sebi.

Drage sodelavke in sodelavci, naj bo prihajajoče leto za vas in vaše najdražje polno zdravja, zadovoljstva, veselja in optimizma.

Pripravila:
Polona GORIŠEK
Poslovna sekretarka



Nekoč je živel nosač vode, ki je imel dve veliki keramični posodi za vodo, ki sta viseli na palici, ki jo je nosil na ramenih. Ena posoda je bila poškodovana, medtem ko je bila druga popolna. Iz prve posode je curljala voda celo pot domov. Popolna posoda je bila ponosna na svoje delo, saj je v njej nosač prinesel domov veliko

te cvetlice ne bi razveseljevale dan za dnem.

Nauk: Vsak od nas ima svojo posebno pomanjkljivost. Vsak od nas je na nek način poškodovana posoda, toda prav te napake naredijo naša življenja zanimiva in vredna. Sprejmemo se take kot smo in z veseljem



Iz naših enot



Članek nastaja v decembrskem času, ki je čas, ko si voščimo in zaželimo vse lepo v prihajajočem letu ter se radi ozremo nazaj in skušamo opraviti inventuro dogodkov. Zato je prav, da v nekaj kratkih stavkih strnem misli ob iztekajočem se letu.

Posebej želim omeniti vas, sodelavke in sodelavci, ki ste pomemben člen pri uresničevanju vsakodnevnih izzivov, brez katerih družba ne bi bila to kar je. Sleherni izmed vas je tekom leta prispeval delček mozaika, ki se je ob koncu leta sestavil v celoto, na katero se lahko mirno ozremo nazaj. Zaradi tega, s pogumom gledamo v prihodnost, se veselimo novih izzivov in lahko smo ponosni, da smo v družbi, ki je sposobna premostiti ovire na svoji poti.

Spoštovane sodelavke in sodelavci, dovolite, da vam ob prihajajočih praznikih iskreno voščim ter zaželim vam, vašim najdražjim in vsem, s katerimi želite te želje deliti, veliko uspeha, poguma in uresničitve lepih želja v prihajajočem letu.

Pripravil:
Vlado ŠVAB
Direktor za tehnično področje

V letu novem vam želim, da obdržite vse svoje dobre lastnosti, da dosežete plemenite cilje, še naprej bogatite svoje znanje in zavest, ter da nesebično delite ljubezen, ki jo premorete.

VESELE BOŽIČNE PRAZNIKE IN
SREČNO NOVO LETO 2016!

Pripravila:
Janja OTONIČAR
Vodja strateških projektov

»Nisem tisto, kar se je zgodilo z menoj, temveč to, kar sem se odločil postati.«

C. G. Jung

Drage sodelavke in dragi sodelavci,
ob koncu leta se vsem zahvaljujem

za sodelovanje, trud in predanost pri opravljanju dela.

Prav gotovo nas tudi v prihajajočem letu čaka veliko izzivov, preizkušenj in ovir, katere verjamem, da bomo skupaj uspešno premagali. Tako v poslovnem kot v zasebnem življenju bomo morali sprejemati odločitve in se odločati za poti, po katerih bomo stopali.

V letu 2016 vam želim, da bi bile vaše odločitve in poti prežete z ljubeznijo, pogumom, odgovornostjo, mirom in notranjim zadovoljstvom. Radostne praznike ter vse najlepše v prihajajočem letu.

Pripravila:
Tina RIJAVEC
Vodja oddelka za pravno in
organizacijsko področje





Pri svojem delu smo lahko resnično učinkoviti le, če smo zadovoljni. Zadovoljstvo pri delu lahko pojmuje tudi kot občutek, ki preveva posameznika, na osnovi katerega se z veseljem odpravi na delo, se veseli delovnih izzivov in se rad vrača med sodelavce. Zadovoljstvo zaposlenih je temelj učinkovitosti. Je torej tisto, kar danes najbolj potrebujemo. Je ena in edina prava konkurenčna prednost. Je tisto, kar nam omogoča preživetje.

Žal prepogosto pozabimo, da smo del celote, del podjetja, katerega usoda je odvisna od vseh nas. Vsak izmed nas lahko pomembno vpliva na zadovoljstvo sočloveka in ta na zadovoljstvo drugega. Želim si, da bi v trenutkih, ko nas premagata šibkost ter s tem povezano predajanje negativnim čustvom in malodušju, vedeli, da s tem škoduje-

mo sebi in drugim. Da bi se v takih trenutkih oprijeli svetlobe, se spomnili na soljudi in v teh težkih časih prispevali k boljšemu in lepšemu svetu – s svojim zadovoljstvom.

»Nobena filozofija zadovoljstva, nobena čutnost, ne položaj ali moč, ne materialni uspeh, ti niti za trenutek ne morejo dati takega notranjega zadovoljstva, kot ga daje občutek, da ima tvoje življenje smisel.«

Minot Simons

Ob prihajajočem novem letu želim vam in vašim bližnjim globokega in iskrenega zadovoljstva.



Pripravil:
Boštjan PODBORŠEK
Vodja finančno računovodskega oddelka

Sodelavcem prisrčno voščimo
vesele novoletne praznike.
Novo leto naj bo radodarno z
zdravjem, veseljem, srečo in
seveda uspehi.

PC Gradnje

Sodelavcem voščim vesele
praznike, v novem letu pa osebne
sreče, zdravja in uspehov.

Nada

*»Vzemite si trenutek zase, vdihnite veseli
december, nasmejte se, sprostite in se
posvetite sebi ter ljudem, ki jih imate radi.
Vse ostalo lahko počaka.«*

Blaž Kos

Pričarajte si lepe trenutke v prazničnem
decembru in v prav vsakem dnevu leta,
ki je pred nami. Vse dobro vam želim.

Tanja Mejak

*»Lepo je bedeti nad oblaki,
kjer svetle zvezdice žarijo.«*

Želim Vam mnogo zdravja
v prihajajočem letu.

Marija Grižon

*»Ohrani ljubezen v svojem srcu, kajti
življenje brez nje je kot senčen vrt,
kjer so vse rože mrtve.«*

Oscar Wilde

Želim Vam ljubezni polno leto 2016.

Sendi Bolčina

Naj vas lepe stvari,
ki so se vam zgodile letos,
spremljajo tudi v letu 2016 in
naj se vam zgodijo še nove!

Astrid in Tanja

Ta sijajni praznični čas

»Pred nami so sijajni dnevi!

Takšne – svetle in lesketajoče se
– so lučke in svečke,
ki nam mežikajo na vsakem koraku.
Topli in iskreni so nasmehi
naših bližnjih,
ki nam voščijo za praznike.

Blišča decembrskih praznikov
preprosto ni mogoče prezreti.
Vsakič nas prevzame,
zvrtniči življenje za kratek čas
in nas še vedno malce omamljene
vrže čez prag starega v novo leto.

Vzemite si najboljše,
kar vam december ponuja
in uživajte v drobtinica,
ki ogrejejo srce.
V prihodnjem letu pa dajte
vsakemu dnevu možnost,
da postane najboljši.

Optimist vidi sonce tudi čez oblake.«

Neznani avtor

Sonja Starc

Poročila PC

PC Gradnje

Bliža se konec leta 2015 in vsi skupaj se lahko s ponosom spomnimo letošnjih dosežkov.

Za nami je veliko uspešno zaključnih projektov. Kot vsako leto smo tudi letos uspešno izpeljali več projektov za naročnika DARS, kot so: Zaključek HC Koper – Izola, Sanacija vozišča Unec – Logatec, Obnova drenažnih asfaltov na območju Ljubljane in Vranskega, Izvedba pasov za prepletanje na AC obroču v Ljubljani, Krpanje in sanacija vozišč avtocest ter veliko projektov za naročnika DRSI, kot so: Strojno krpanje državnih in regionalnih cest, Krožišča Jagodje, Kozina, Planina, Bloška Polica – Sodražica. V tem letu smo uspešno sodelovali z Luko Koper, kjer smo izpeljali nekaj projektov, od katerih sta največja Kontejnerski terminal Depo – Faza A in Skladiščna in transportna površina na področju terminala Les 6. Poleg tega je bilo dokončanih veliko objektov, katere so financirale občine na območju CPK d.d. ter drugi naročniki.



Luka Koper

Poseben poudarek smo v letošnjem letu namenili kvaliteti izvedenih del in doseganju pogodbenih rokov, kar naj bi prispevalo k celostni podobi podjetja.

V tem letu s ponosom beležimo rekordno količino vgrajenega asfalta, kar je pohvalno za vse sodelavce, ki so bili udeleženi v tem procesu, od faze pridobitve del, do faze izvedbe, skupaj z vsemi spremljajočimi službami. Za takšen dosežek je bilo

potrebno veliko energije in truda ter medsebojnega dobrega sodelovanja vseh sodelavcev.

V upanju, da bo naslednje leto še bolj uspešno, želim vsem sodelavkam in sodelavcem lepe in prijetne praznike.

Pripravil:
Živojin DŽIMRIČ
Vodja PC Gradnje

PC Mehanizacija

Začetek letošnjega leta je bil za PC Mehanizacijo zahteven. Letošnja zima na našem območju ni bila primerljiva s tisto iz leta 2013/2014, ko je žleb popolnoma ohromil nekatere odseke državnih in lokalnih cest. Kljub sprotnemu odpravljanju posledic žleda, le-te še dandanes niso popolnoma sanirane.

Letos so se periodično izmenjevale obilne snežne padavine z nizkimi temperaturami in močnim vetrom, ki so oteževale promet in osnovne cestne povezave proti notranjosti



AC Unec – Logatec



države, z lepim, jasnim, suhim in posledično mrzlim vremenom. V jutranjih urah so bile ceste na severni strani podvržene slani, zato je bilo potrebno predhodno posipavanje nevarnih odsekov cest. V takih pogojih je zagotavljanje prevoznosti cest in varnosti udeležencev v prometu zahtevalo koordinirano zimsko službo, s stalno prisotnostjo naših delavcev in delovnih sredstev na terenu. Največ snega je zapadlo na območju Postojne in Cestne baze Podskrajnik, ki zajema območje Rakeka, Cerknice, Grahova do Starega

trga pri Ložu in celotno območje Loške doline.

Usposobljeni delavci z večletno delovno prakso so, kljub težkim pogojem za delo, na našem območju dobro kljubovali nastalim situacijam. Pluženje in posipanje cest je delovalo tudi 24 ur na dan, če je nastala potreba. Človeški faktor je s pomočjo voznega in strojnega parka uspešno opravil delo. Pri tem so poleg šoferjev, strojnikov in cestarjev veliko dela opravili tudi mehaniki, ki so s svojo stalno prisotnostjo



tudi na terenu zagotavljali nemoteno delo tudi v primeru okvar.

Spomladansko in poletno sončno in toplo vreme je ustvarilo ugodne

pogoje za neprekinjeno in uspešno delo gradbincev in vzdrževalcev cest. Snežne pluge in posipalce smo takoj pospravili, ter tovarnjake in delovne stroje spomladi preuredili za potrebe gradbišč in košnjo trave na glavnih, regionalnih in občinskih cestah.

Šoferji in strojniki kot podpora gradbincem so opravili veliko dela na gradbiščih predvsem v Luki Koper, ki stalno investira v povečanje in posodabljanje notranje infrastrukture za potrebe kontejnerskega terminala. Gradbišča na avtocestnih odsekih v bližini Unca in Domžal, katere investitor je bil DARS, so bila gradbeno zahtevna, a smo jih skupaj s CPG uspešno in v roku dokončali. Spomladi smo veliko delali tudi na območju sosednje Hrvaške.

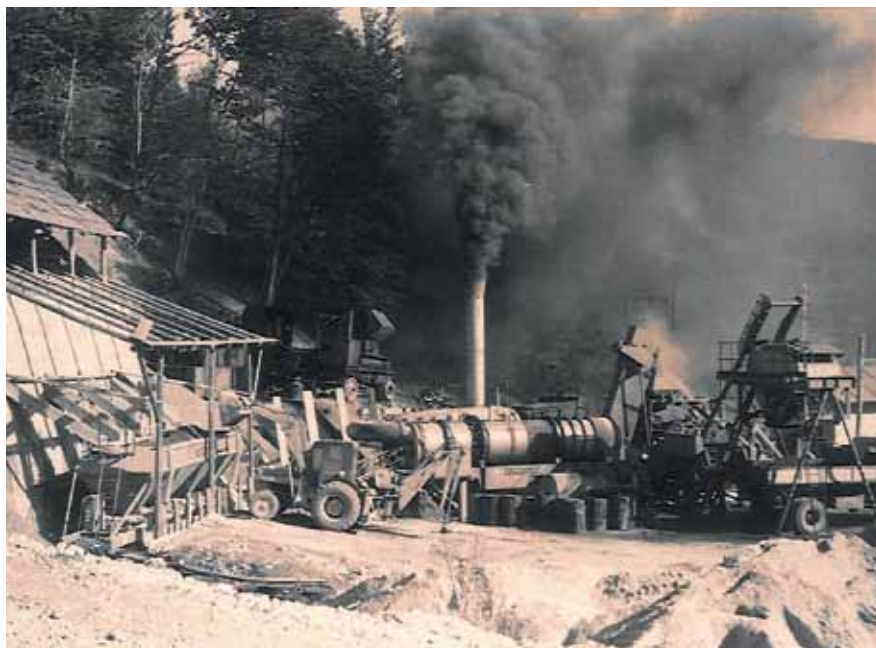
Letos je bilo povpraševanje po asfalterskih delih ogromno. Asfaltna baza Senožeče je delovala brez prestopa tudi ob sobotah in nedeljah in posledično dosegla najboljše proizvodne rezultate, odkar smo bazo renovirali.

Pripravil:
Franko PEROŠA
Administrator PC Mehanizacija

PC Asfaltna baza

Leto se počasi posklavlja od nas in ponovno smo pred prazniki, ki nam prinašajo novo upanje v svetlejšo prihodnost. Z novim upanjem prihajajo nove radosti, pa tudi bridkosti sodobnega načina življenja, v katerem živimo. V tem sodobnem življenju pa se mnogokrat pozabi na vrednote, ki so tako značilne za prihajajoče praznike.





Leto, ki se poslavlja od nas, je bilo za zaposlene na asfaltni bazi Senožeče zelo pestro. Kot vsako leto smo ga začeli z letnim remontom postrojenja asfaltne baze. Čeprav januar ni prav primeren mesec za

pina in s skupnimi močmi smo dela opravili. Da so bila dela opravljena pravilno, nam priča letošnja rekordna proizvodnja asfaltnih zmesi. Prvič smo presegli številko 100 tisoč ton proizvedenih asfaltnih zmesi. Od leta 1966, ko je bila postavljena prva asfaltna baza pa do danes, so bile letne proizvodnje asfaltnih zmesi manjše. Res je, da so bile kapacitete prejšnjih asfaltnih baz dosti manjše. V tehničnih podatkih asfaltnih baz, ki jih še vedno hranim, so naslednji podatki:

- 1966 prva asfaltna baza s kapaciteto 40 t/uro. Proizvajalec Telto-mat iz Nemčije. Postrojenje še ni imelo odpraševalne naprave;
- 1969 postavitev druge asfaltne baze s kapaciteto 100 do 120 t/uro. Proizvajalec SIM iz Italije. Asfaltna baza je že imela odpraševalno napravo in se je nahajala na lokaciji, kjer je danes postavljeno postrojenje;
- 1991 postavitev tretje asfaltne baze s kapaciteto 120 t/uro. Proizvajalec Kovinarska Krško, ki pa je bila izdelana po licenci

asfaltne baze Wibau nemškega proizvajalca. Naj omenim, da je spodnji del, kjer so silosi asfaltne zmesi ostali od predhodnega postrojenja italijanskega proizvajalca SIM;

- 2006 postavitev četrte (sedanje) asfaltne baze s kapaciteto 160 t/uro. Proizvajalec Benninghoven iz Nemčije. To je prva asfaltna baza v lasti naše družbe, ki ima popolnoma avtomatiziran režim delovanja. Z novo tehnologijo se nam je povečalo tudi število novih asfaltnih zmesi, ki jih lahko ponudimo na trgu. Od prvotnih 25 receptur jih imamo sedaj čez 100, za katere skrbi osebje našega laboratorija. Ob tem pa se je pričela tudi proizvodnja hladnih asfaltnih zmesi, katerih nam prejšnja, zastarela tehnologija asfaltnih baz ni omogočala. Naj omenim, da smo leta 2006 imeli najmodernejšo asfaltno bazo v Sloveniji. Določeni sklopi postrojenja so bili noviteta na trgu. V prvem letu obratovanja so nas iz radovednosti obiskala številna podjetja iz Slovenije, ki se ukvarjajo s proizvodnjo asfaltov.

Želim si, da bi nam naša asfaltna baza tudi v bodoče dobro služila, kot nam je do sedaj. Za to pa bo v začetku novega leta potreben letni remont.



izvajanje raznoraznih popravil, smo večino del uspešno dokončali. Zaradi mraza smo imeli obilo težav pri izvajanju popravil. Na pomoč nam je priskočila asfaltna sku-





Vsem sodelavcem in njihovim družinam želim vesel božič ter srečno novo leto. Obilo zdravja in dobre volje v prihajajočem letu 2016.

Pripravil:
Matjaž MANKUČ
Vodja PC Asfaltna baza

PC Kamnolom Črni Kal

Leto je ponovno naokrog in spet primerjamo uspehe iztekajočega leta. Predvidene količine in s tem letni plan bo dosežen. Leto je minilo brez večjih okvar in seveda zastojev. Količinski odjem kamnoloma Črni Kal je bil v okviru odjema iz prejšnjih let. Zabeležili smo manjši odjem zunanjih kupcev, povečal pa se je odzem za lastne potrebe, predvsem za gradbišča v Luki Koper. To pa kaže na boljšo izkoriščenost kapacitet podjetja CPK d.d.

Fotografije kamnoloma, prva iz leta 1955, druga iz 2000 in tretja iz 2015. Že danes je potrebno misliti za razširitev pridobivalnega prostora



kamnoloma, saj bomo s tako proizvodnjo v nekaj letih izkoristili vse zaloge.

Sodelavkam in sodelavcem želim vesele božične praznike in srečno ter uspešno novo leto 2016.

Pripravil:
Branko SOSIČ
Vodja PC Kamnolom Črni Kal



PC Kamnolom Razdrto

Leto 2015 se odmika s hitrimi koraki. Ostalo nam bo v spominu po večjih uspehih, neuspehih in političnih pretresih na svetovnih ravneh, kar se tiče malega človeka pa bo ostalo neopazno, kot da se ni nikoli nič zgodilo.

Tudi v našem podjetju bo tako. Dela so se v večini leta odvijala po utečenih tirih, brez večjih pretresov. Po dokaj »mizerni« zimi smo začeli z izvajanjem različnih gradbenih in asfaltnih del na področju CPK d.d. ter na avtocesti. Z večjimi deli se pojavijo tudi težave in zapleti. Za nemoteno organizacijo je potreb-

no veliko truda in včasih slabe volje udeleženi pri izvedbi načrtanih tedenskih in dnevnih planov.

V večini primerov smo se pri izvajanju gradbenih in asfaltnih del soočali s pomanjkanjem strojnih in prevoznih storitev. V zadnjem času je postalo samoumevno delo ob sobotah in nedeljah. Količinsko je tega dela več kot po dnevnih planih tekočega tedna, kar pomeni večjo angažiranost prevozov za izvedbo teh del. Vse to je težko uskladiti glede na velikost avto parka in ponudbo kooperantskih izvajalcev. Dodatne težave pri organizaciji nam povzroča Evropska uredba o mobilnih delavcih, katera posebej

navaja delovni čas, čas vožnje, pavze ter tedenski počitek mobilnih delavcev.

Vse se je nekako izšlo, ne pa vedno po naših željah. Dela v mehanični delavnici ni zmanjkalo, saj se še vedno trudimo usposobiti vso, tudi zastarelo mehanizacijo, kar pa nam v določenih primerih ne uspeva. Proizvodnja v kamnolomu Razdrto se je odvijala tekoče v povečani kapaciteti tudi v dveh izmenah, zaradi večjih potreb po različnih materialih na gradbiščih in asfaltni bazi. Količinsko bo proizvodnja ena izmed večjih v zadnjih letih.

Ob zaključku leta bi se rad zahvalil delavcem obeh enot (PC Mehanizacije in PC Kamnolom Razdrto) za požrtvovalno in vestno delo v tekočem letu.

V novem prihajajočem letu, pa želim vsem sodelavcem, veliko sreče, zdravja, osebnega zadovoljstva, poslovnih uspehov in upanja v boljše čase.

Pripravil:
Dušan DELAK
Vodja PC Kamnolom Razdrto



Selitev v Hrpelje



Selitev iz upravne stavbe v Kopru se je napovedala že leta 2002, ko je družba kupila nepremičnino bivše Steklarne v Hrpeljah. Cilj nakupa je bil preselitev operativnega dela družbe, s čemer se izhodišče za izvajanje dejavnosti premakne v osrednji del področja, ki ga družba pokriva. Rekonstrukcija obstoječe poslovno skladiščne stavbe in izgradnja novih spremljajočih objektov je potekala v letih 2005 in 2006. Jeseni 2006 je bila zaključena izgradnja nove operativne baze

radi gospodarske krize v Sloveniji ni izpeljalo.

V letu 2013 je selitev postala aktualna, ko je Ministrstvo za notranje zadeve (MNZ) objavilo razpis-zbiranje ponudb za oddajo poslovnih prostorov za potrebe Policijske uprave Koper v Kopru. V obdobju pred oddajo ponudbe je bila z naše strani izvedena preveritev prostorskih kapacitet na operativni bazi v Hrpeljah, kapacitet za parkiranje in možnosti prestavitve cestne



Hrpelje, selitev na novo lokacijo in sicer nabave in skladišča ter operativne in vodstva enot PC Gradnje, PC Vzdrževanje in PC Mehanizacija, vključno z mehanično delavnico, pa je bila izvršena konec leta.

baze v Kopru na drugo lokacijo. Po pozitivnih rezultatih preveritve smo ponudbo na objavljeni razpis oddali. Naročnik se je na podlagi prejetih ponudb kasneje odločil, da razpis razveljavi.



V strateškem planu družbe CPK d.d. je bil ob nakupu nepremičnine v Hrpeljah sprejet tudi sklep, da se v prihodnjih letih izpelje preselitev na Hrpelje tudi s strani preostalih zaposlenih, ki so svoje delo opravljali v upravni stavbi v Kopru. Prvo preverjanje možnosti selitve je bilo izvedeno že v letu 2009, ki pa se za-

V januarju 2014 je MNZ objavilo nov razpis za najem poslovnih prostorov za potrebe Policijske uprave Koper v Kopru. Ker smo imeli pripravljena izhodišča selitve iz leta 2013, smo v zahtevanem roku ponudbo tudi oddali. Pri odpiranju ponudb se je ugotovilo, da smo edini ponudnik, ki je oddal ponudbo. S



tem so se odprle velike možnosti, da se sklne najemna pogodba, saj smo zahteve iz razpisa v celoti izpolnjevali. Od takrat dalje je s strani MNZ-ja potekalo dolgotrajno preverjanje naše ponudbe z zastavljanjem vprašanj in večkratnih ogledov s strani njihovih predstavnikov. Po uspešni preveritvi so sledila večkratna pogajanja in usklajevanja o vsebini pogodbe. Pogodba z MNZ-jem je bila podpisana skoraj eno leto po oddaji naše ponudbe, in sicer dne 6. 1. 2015.

Od oddaje naše ponudbe do podpisa pogodbe, so se na naši strani izvajale številne aktivnosti. S pomočjo arhitektke Lee Džanan smo

pripravili idejno tlorisno razporeditev pisarn ob upoštevanju, da se zaposleni iz operative in nabave preselijo v prostore nad mehaničnimi delavnicami, zaposleni iz Kopra pa v njihove prostore. Na podlagi idejne zasnove tlorisne razporeditve pisarn v Hrpeljah je bil izdelan popis del za izvedbo, ki je bila podlaga za stroškovno oceno investicije. Pripravili smo rešitev, da se celoten arhiv družbe preseli v kletne prostore operative baze. Preverili smo zmožnosti parkiranja v okolici stavbe v Hrpeljah za vse zaposlene. Pripravili smo ovrednoten popis vseh potrebnih del v prostorih v Kopru in okolici za potrebe MNZ-ja. Dogovorili smo najbolj primerno rešitev za obstoječo zimsko točko v Kopru. Pripravili smo analizo, kaj pomeni za družbo selitev (prednosti, priložnosti, slabosti in nevarnosti). Prav tako smo pri zaposlenih z anketo preverili, kaj za njih pomeni selitev. Pripravili smo načrt selitve z natančnim terminskim planom, ki se je zaradi zakasnitve podpisa pogodbe z naročnikom večkrat časovno premaknil.

Po predhodni čistki obstoječih arhivov, je bila v prvi fazi predvidena selitev arhiva operative iz prostorov nad mehaničnimi delavnicami v preurejene kletne prostore operative baze, ki so jo izvedli naši delavci iz gradenj. S pomočjo delavcev iz vzdrževanja in mehanizacije je kasneje sledila še selitev arhiva iz Kopra. Prvo fazo selitve smo zaključili do konca oktobra 2014.

V drugi fazi (ko se pogodba z MNZ podpiše), je bilo predvideno, da se zaposleni iz operative preselijo iz obstoječih prostorov v prostore nad mehaničnimi delavnicami, zaposleni iz Kopra pa se preselijo v prostore operative. Predlagana



rešitev selitve je bila aktualna vse do konca leta 2014. Tik pred podpisom pogodbe z MNZ-jem smo se odločili za drugo rešitev. Po uskladitvi z arhitektko je bila izdelana tlorisna razporeditev, kjer se uprava, člani kolegija, oddelek za marketing in kadrovsko področje preselijo v prostore nad mehaničnimi delavnicami, finančno računovodski oddelek se preseli v del sejne sobe operative. Oddelek za splošni sektor in informatiko pa se preseli v prazne prostore v pritličju operative baze.

V roku petih mesecev po podpisu pogodbe z MNZ-jem je bilo potrebno preurediti prostore nad mehaničnimi delavnicami in prostore v sejni sobi, pripraviti zunanjo ureditev kot tudi pripraviti obstoječe prostore v Kopru za potrebe MNZ-ja. Prostori nad mehaničnimi delavnicami so postali gradbišče,



ki ga je vodila vodja gradbišča Elena Potepan. Potekale so dnevne oz. tedenske koordinacije z vodjo gradbišča, vodjem nabave, arhitektko, delovodjem, projektantom za strojna in elektro dela, izvajalcem za strojne in elektro dela, izvajalcem za izvedbo pleskarskih del, izvajalcem za krovna in kleparska dela, izvajalcem za tlakarska dela in ostalimi. V določenih ključnih

trenutkih je na pomoč pristopil Direktor za tehnično področje Vlado Švab ter ostali zaposleni, ki so bili vključeni v projekt selitev. Sočasno z deli v notranjem delu zgradbe, se je na zunanjem delu asfaltiralo obstoječe parkirišče operative z drenažnim asfaltom, pozneje je sledila še vnovična preplastitev parkirišča za zaposlene iz Kopra, ureditev vhoda za vozila ter postavitve betonske ograje, ki ločuje parkirišče za zaposlene od operativnega dela. Sledil je zaključni finiš z obrtniški deli, selitev pisarniškega pohištva iz Kopra in selitveni vikend, ki se je odvijal od 9 do 10. maja 2015. S pomočjo delavcev iz PC vzdrževanja, pod vodstvom vodje CB Koper, Igorjem Krulčičem, smo pred selitvenim vikendom v veselem vzdušju prenesli obstoječe pisarniško pohištvo iz oddelka FRO in





informatike. Med vikendom pa so na pomoč pri selitvi pisarniškega pohištva priskočili delavci iz PC Gradnje, pod vodstvom delovodje Mirzeta Kržaliča. Prenašanje pisarniškega pohištva in opreme je bilo fizično zelo naporno, saj so predvsem stopnice do novega upravnega dela strme in številčne.

V selitvenem vikendu, ki se je na trenutke sprevrgel v kaotično stanje, (kako si razporediti mize in omare po pisarnah, kje kdo sedi) smo selitev na koncu vendarle uspešno zaključili. V ponedeljek, dne 11. 5. 2015 smo naše delo opravljali v novih delovnih prostorih na isti lokaciji, kot ostali zaposleni, ki so na operativni bazi že od jeseni 2006.

Po končani preselitvi zaposlenih iz Kopra v Hrpelje je sledila faza 3, v kateri smo za potrebe MNZ uredili obstoječe prostore v upravni stavbi v Kopru in okolico. Tudi ta dela,

smo uspešno zaključili in jih v pogodbenem roku predali Policijski upravi Koper v imenu MNZ-ja.

V Hrpeljah je sledila še gradnja podpornega zidu in ureditev platoja za potrebe mehanizacije ter pokalkulacija vseh izvedenih del. Ostala dela, ki so še bila predvidena za izvedbo, se bodo dokončala v naslednjih letih.

uspešno zaključili. Vsem, ki ste bili na kakršen koli način vključeni v ta projekt, se vam še enkrat v imenu uprave družbe in v svojem imenu iskreno zahvaljujem.

Želim vam srečno, zdravo, veselo in uspešno novo leto 2016. Pogumno naprej z novimi izzivi!

Drage sodelavke in sodelavci.

S skupnimi močmi, sodelovanjem in podporo smo projekt selitev

Pripravila:
Janja Otoničar
Vodja strateških projektov



Pravilno dvigovanje bremen

Proč z bolečinami v hrbtu

Hrbtenica je »steber« iz kosti in hrustanca, ki sega od medenice do lobanjskega dna. Ledveni del hrbtenice je pri človeku zaradi pokončne telesne drže najbolj obremenjen. Da lahko sploh pokončno hodimo, se mora ledveni del hrbtenice upogniti naprej. Zaradi neugodne lege vretenc se lahko nategnejo vezi med njimi, pride do poškodb medvretenčne ploščice ali pa se natrga mišica. Vse to povzroča hude bolečine.



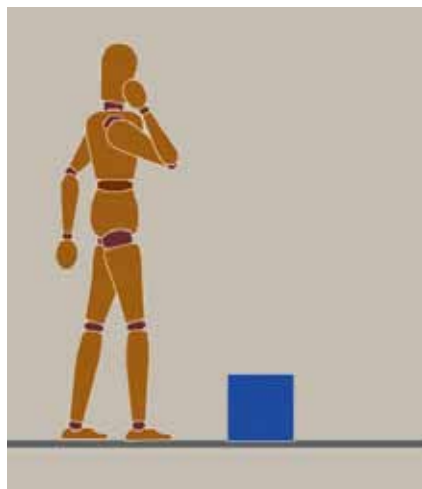
Jasno je, da pride do takih okvar najpogosteje pri nepravilnem dvigovanju težkih bremen. Običajno začnemo bremena dvigati sključeni, pri čemer jih dvigamo predvsem na račun obremenitve hrbta. Prav to pa je narobe. Precej manj okvar hrbtenice bi bilo, če bi bremena dvigali čim bolj vzravnani in si pri tem pomagali z mišicami nog, ki so najmočnejše v telesu.

Čeprav se bolečine v hrbtu pojavljajo pri različnih delovnih aktiv-

nostih, želimo v tem članku posredovati predvsem informacije v zvezi ročnim premeščanjem bremen, ki je eden glavnih razlogov za okvaro hrbtenice.

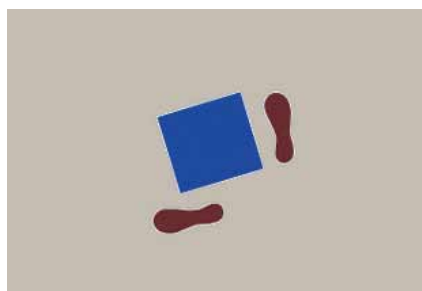
Kako dvigniti breme?

1. Ustavi se in razmisli



Pripravi se na prenos bremena! Kam ga moraš odnesti? Ali imaš na razpolago ustrezna mehanska pomagala, npr. priročnega transportnega sredstva? Odstrani ovire, npr. razsut material po tleh v okolici. Za visok dvig, kot je na primer od tal do višine ramen, predvidi počitek z bremenom na pol poti na mizi ali počepni, da spremeniš prijem.

2. Postavi stopala v pravilen položaj



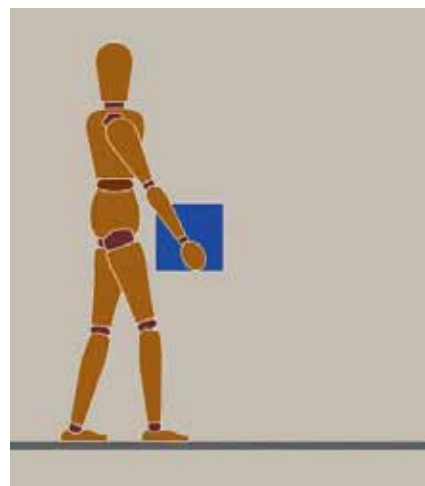
Stopi s stopali narazen, to ti daje potrebno ravnotežje in stabilnost za dvigovanje (ozke hlače in neprijemna obutev te dodatno ovirajo). Odrivno nogo daj malce naprej, toliko, da ti je udobno, po možnosti v smer prihodnjega gibanja.

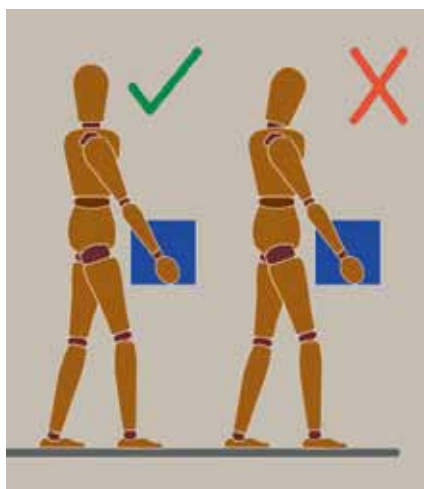
3. Zavzemi pravilen položaj



Če dviguješ breme s tal, upogni kolena. Nikar ne poklekni oziroma skrči kolena preveč. Hrbet naj bo raven, vzdržuj njegove naravne krivine. Nagni se malo naprej preko bremena, da ga boš lažje prijel. Ramena naj bodo poravnana, obrnjena naj bodo v isto smer kot medenica (tako varuješ spodnji del hrbtenice in medenico).

4. Čvrsto zgrabi breme



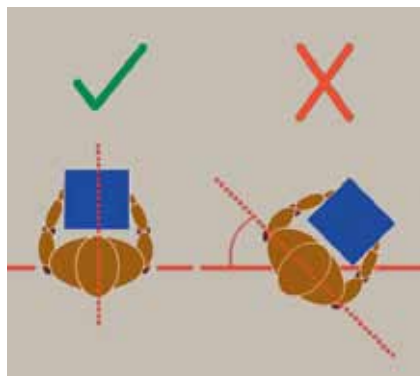


5. Breme drži blizu telesa

Dokler je mogoče, drži breme tesno ob telesu. Bližje telesa naj bo težji del bremena. Če ne moreš pristopiti tesno k bremenu, ga najprej poskusi potegniti k sebi, preden pričneš z dvigovanjem.

6. Ne dviguj sunkovito

Dviguj čim bolj enakomerno, dvigni glavo, ko pričneš z dvigovanjem, breme stalno nadzoruj.



Roke poskušaj zadržati znotraj meja, ki si jih oblikoval z nogama. Kateri položaj in prijem sta najboljša, je odvisno situacije in izbire posameznika, pomembna je le varnost. Manj se boš utrudil, če prste ukriviš, kot če jih poskušaš držati naravnost. Če moraš med dvigovanjem spreminjati prijem, delaj to počasi, postopoma in ne sunkovito.

7. Ne obračaj se v pasu

Vedno obračaj celo telo, tako da premikaš stopala.

8. Med odlaganjem bremena ne upogibaj hrbta

Tako kot pri dvigovanju drži hrbet ves čas zravn, upogni pa kolena.

9. Odloži breme, potem popravi njegov položaj

Če moraš breme odložiti na točno določeno mesto, ga najprej odloži, potem pa ga porivaj sem ter tja, dokler ni pravilno postavljeno.



Pripravila:
Sendi BOLČINA
Strokovna sodelavka za pravno in
organizacijsko področje



Osebna varovalna oprema na gradbiščih



Na gradbiščih se dogaja veliko dejavnosti iz različnih področij na istem kraju in ob istem času, kar predstavlja poseben izziv pri zagotavljanju učinkovitega in varnega dela.

Delavci na gradbiščih so izpostavljeni tveganjem zaradi uporabe

različnih snovi, dela na različnih nivojih, tako pod zemljo, na njej in nad njo, hkrati je prisotnih več delovnih strojev in delovnih pripomočkov. Zagotavljanje varnosti temelji na učinkovitih organizacijskih in tehničnih ukrepih, kar pa ne zagotavlja vedno optimalne zaščite delavcev ali pa so v praksi ti ukrepi

neizvedljivi oziroma onemogočajo optimalno opravljanje dela. Delavcem na gradbiščih je zato treba zagotoviti učinkovito osebno varovalno opremo, ki omogoča nemoteno in varno delo in delavca pri uporabi ne ogroža in ga ne omejuje.

Dejavnosti, ki se odvijajo na gradbiščih, lahko razdelimo glede na mesto izvajanja na tiste, ki se izvajajo pod tlemi, tiste, ki se izvajajo na tleh, in tiste, ki se izvajajo nad tlemi, torej na višini. Delodajalec mora zaposlene zavarovati tako, da so zaščiteni pred znanimi viri nevarnosti. To stori tako, da prouči nevarnosti, ki so jim delavci izpostavljeni, in glede na te predpiše ustrezno vrsto osebne varovalne opreme. Zagotavljanje ustrezne osebne varovalne opreme pa ni dovolj, zaposlene je treba usposobiti za njeno učinkovito uporabo in izvajati nadzor nad uporabo. Dolžnost zaposlenega je, da prejeto osebno varovalno opremo uporablja in da opozori na morebitne pomanjkljivosti varovanja, kot je na primer neustrezna oprema ali oprema, ki ga pri delu ovira.

Večje kot je tveganje, večji nivo osebne varovalne opreme je zahtevan. Pri tem pa se z zaščito ne sme pretiravati, saj če je zaščita večja, kot je potrebno, ni dobrodošla, saj taka osebna varovalna oprema navadno pomeni večje oviranje in težje delo, kar lahko vodi do večjega tveganja za zaposlenega.

Vrste osebne varovalne opreme

Vrsta osebne varovalne opreme, ki jo mora zagotoviti delodajalec, je



odvisna od vira tveganja, ki so mu ali pa bi mu lahko bili izpostavljeni delavci. Samo zagotavljanje osebne varovalne opreme pa ni dovolj, treba je zagotoviti, da jo delavci uporabljajo.

Zaščita glave

Na gradbišču je zaščita glave zelo pomembna, zato je uporaba zaščitne industrijske čelade obvezna. Čelada delavca ščiti pred padajočimi ali letečimi predmeti, pred udarci z glavo ob drug trd predmet ali površino. Take nevarnosti so na gradbiščih skoraj vedno prisotne.



Primer industrijske zaščitne čelade

Padec majhnega orodja ali vijak, ki pade z višine 10 ali 20 metrov iz tovara na žerjavu na nezaščiten glavo, lahko povzroči hude poškodbe ali celo smrt.

Do poškodb glave pogosto pride pri delu v skrčenem položaju oziroma pri vstajanju iz tega položaja. Čelada se mora uporabniku dobro prilegati in ga med delom ne sme ovirati. Pomembno je tudi, da je primerno vzdrževana in nepoškodovana. Čelada je lahko tudi kombinirana z zaščito oči in zaščito sluha, kar poveča uporabnost zaščite in varnost delavca.

Vrsto čelade in dodatkov (zaščita za oči in zaščita za sluh) je treba določiti na podlagi prisotnih virov tveganja na delovnem mestu oziroma na gradbišču. Čelado morajo nositi vsi prisotni na gradbišču odgovorni vodje del, vodje del, delovodje, delavci, obiskovalci, nadzorniki in direktorji.

Uporaba osebne varovalne opreme

Osebna varovalna oprema je lahko učinkovita in ščiti delavca le, če jo delavec pravilno uporablja. Neuporabljena osebna varovalna oprema ne ščiti nikogar.

Na obvezno uporabo osebne varovalne opreme morajo opozarjati tudi opozorilne table, ki morajo biti na vidnih mestih na gradbiščih.

Vzpostavljen mora biti nadzor nad uporabo osebne varovalne opreme, delavci pa morajo biti za uporabo osebne varovalne opreme ustrezno usposobljeni.

Pripravil:
Stojan ISKRA
Zunanji sodelavec za zdravje
in varnost pri delu



Primer table, ki opozarja na uporabo osebne varovalne opreme

Nogometne zvezde CPK



navijači priborili naziv najbolj simpatičnega moštva in navijaške skupine.

Zaradi pozitivnega odziva smo se odločili, da bomo z nogometnim udejstvovanjem in sodelovanjem v športni ligi nadaljevali. Poslovno nogometna liga 2015/2016 se je razširila tudi v Ljubljano in Maribor, odvijala se je v septembru in oktobru, nadaljuje pa se v pomladnih mesecih naslednjega leta. Ker je v vmesnem času zatišje, saj se dogodki Poslovno nogometne lige odvijajo zunaj, zimski čas izkoriščamo za sodelovanje na Zimski ligi, ki



Leto 2015 je bilo za CPK d.d. tudi športno obarvano leto. Da so naše barve zasijale kar v najlepši luči so s spretnimi gibi, dobro voljo, vztrajnostjo in trudom poskrbeli naši nogometaši in navijači.

V pomladnih mesecih smo začeli s sodelovanjem v Poslovno nogometni ligi, ki jo je organiziral SportForum Slovenija – Društvo za promocijo športa Slovenije skupaj z Nogometno zvezo Slovenije. V prvi sezoni lige, ki je potekala meseca maja in junija v Športnem parku Bonifika Koper, je sodelovalo 16 moštev oz. 20 podjetij, med njimi tudi naše. Projekt, ki združuje rekreacijo, mreženje, kanček tekmovalnosti in zabavo, je v prvi sezoni imel tudi pridih dobrodelnosti ter družbene odgovornosti, saj smo skozi aktivnosti skušali realizirati izgradnjo spletne platforme za povezovanje rekreativcev na nacionalni ravni in pomagati Medobčinskemu društvu slepih in slabovidnih Koper.

Naši nogometaši so se izvrstno odrezali, saj so nam skupaj z zvestimi





ga organizira Športno rekreacijsko društvo Vrhopolje.

Zimska liga v malem nogometu 2015/16 poteka ob nedeljah popoldan, od decembra 2015 do februarja 2016, v Hrpeljah. Že takoj na prvi tekmi, ki je bila na sporedu 6. 12., so naši nogometaši poželi prvi uspeh in zmago ter dokazali, da so iz pravega testa. V mesecu decembru bodo naši šampioni odigrali še dve tekmi, in sicer 13. in 20. 12., v mesecu januarju pa še štiri, in sicer 10., 17., 24. in 31.

Izkoriščam priliko, da vse zaposlene povabim, da se nam pridružijo v športnem in ekipnem duhu; našemu selektorju, nogometašem in navijačem pa izrekam iskrene čestitke za športne dosežke. Dragi športniki, veselimo se vaših uspehov tudi v naslednjem letu!

Pripravila:
Tina RIJAVEC
Vodja oddelka za pravno
in organizacijsko področje



Jubilanti v letu 2015

DELOVNI JUBILEJI ZA DELOVNO DOBO V CPK d.d.

- JANUAR** • Nevio FIKON, PC Vzdrževanje, 20 let
- FEBRUAR** • Branko MIJATOVIĆ, PC Vzdrževanje, 10 let
• Zdravko TONC, PC Mehanizacija, 30 let
- MAJ** • Vahid ŠABIĆ, PC Gradnje, 10 let
- JUNIJ** • Husein KARAJKOVIĆ, PC Vzdrževanje, 10 let
• Matjaž MANKUČ, PC Asfaltna baza, 20 let
• Ingrid VRH, PC Vzdrževanje, 10 let
- JULIJ** • Laura JAKAC, oddelek za marketing, 10 let
• Danjel SABADIN, PC Mehanizacija, 10 let
- AVGUST** • Milorad ARSIĆ, PC Gradnje, 20 let
- SEPTEMBER** • Aleš BAJC, PC Mehanizacija, 10 let
• Bogdan PRELAZ, PC Mehanizacija, 10 let
- OKTOBER** • Vesna ĐUKIĆ, PC Mehanizacija, 30 let
• Silvo MIHALIČ, PC Vzdrževanje, 20 let
• Anton VOLK, PC Gradnje, 10 let
- NOVEMBER** • Vojko KOBAL, PC Gradnje, 10 let
- DECEMBER** • Ivica JANDRLIĆ, PC Vzdrževanje, 30 let
• Saško MILOVANOVIĆ, PC Gradnje, 20 let
• Silvo TURK, oddelek za pravno in organizacijsko področje, 20 let

Čestitamo!

V CPK d.d. se zavedamo, da je uspešnost predvsem posledica znanja, delovnih izkušenj, predanosti, energije in zavzetosti zaposlenih ter sposobnosti, da jih usmerimo v skupne cilje. Jubileji so dokaz, da te vrednote uspešno negujemo, kar potrjujejo tudi naši skupni dosežki.

DELOVNI JUBILEJI ZA 40 LET SKUPNE DELOVNE DOBE

- MAJ** • Daniel ISKRA, PC Mehanizacija
- JUNIJ** • Marko MAKOVEC, PC Gradnje
- SEPTEMBER** • Vojko KOBAL, PC Gradnje
- NOVEMBER** • Stojan ČOK, PC Kamnolom Črni Kal
• Dragutin LEČEK, PC Gradnje
• Marijan ROŽAC, PC Gradnje
• Dušan ŠVAB, PC Gradnje

Čestitamo!

Pripravila:
Sonja STARC
Strokovna sodelavka za pravno in
organizacijsko področje

Otroci so naša prihodnost



Žiga



Jaka



Tilen



Sofija



Nika Rebeka



Zoja Emma

V letošnjem letu se je povečalo kar nekaj družin zaposlenih.

Neutrudni mamici sta postali:

- Tanja MEJAK, poslovna sekretarka, ki ima prvorojeno princeško Zojo Emmo in
- Tanja LAZAR, strokovna sodelavka za pravno in organizacijsko področje, ki je drugič postala mamica, tokrat malemu princu Žigi.

Ponosni očetje pa so postali:

- Ermin STRANJAC iz PC Gradnje, ki ima drugorojenega sinka Tilna.
- Brislav PETRUŠIČ iz PC Gradnje, ki je drugič postal očka, tokrat mali Sofiji.
- Matej BENČAN iz PC Kamnolom Razdrto, ki ga je razveselilo že tretje rojstvo sinčka Jake.
- Danjel SABADIN iz PC Mehaničarstva, ki mu bo krajšala spanec prvorojenka Nika Rebeka.
- Dušan ZORKO iz PC Vzdrževanja, ki je drugič postal očka malemu Gašperju.

Vsem staršem želimo veliko lepih trenutkov in drobnih radosti ob odrasčanju malčkov, vsem malčkom pa želimo zdrave in zvedave dni.

Pripravila:
Sonja STARC

Strokovna sodelavka za pravno
in organizacijsko področje

Iskrene čestitke!

Naši upokojenci 2015

V letošnjem letu so svoje delovno obdobje zaključili sodelavci:

- **Daniel ISKRA**, strojnik v PC Mehanizacija, 40 let dela, od tega 28 let in 6 mesecev v CPK d.d.
- **Rudolf JAKSETIČ**, zidar – skupinovodja v PC Vzdrževanje, 40 let in 6 mesecev dela, od tega v CPK d.d. 22 let in 3 mesece
- **Nedeljko JANJLOVIČ**, zidar v PC Vzdrževanje, 38 let in 5 mesecev dela, v CPK d.d. 11 let in 10 mesecev
- **Vojko KOBAL**, delovodja v PC Gradnje, 40 let in 3 mesece dela, v CPK d.d. 10 let in en mesec
- **Nurija ORAŠČANIN**, pomožni delavec – asfalter v PC Gradnje, 19 let in 4 mesece dela, v CPK d.d. 2 leti in 8 mesecev
- **Rajko REBEC**, delovodja v PC Vzdrževanje, 41 let in 10 mesecev dela, od tega v CPK d.d. 38 let
- **Marijan ROŽAC**, zidar – skupinovodja v PC Gradnje, 40 let in

en mesec dela, v CPK d.d. 12 let in en mesec

- **Dušan ŠVAB**, zidar – skupinovodja v PC Gradnje, 40 let in en mesec dela, v CPK d.d. 22 let in 9 mesecev
- **Zdravko TONC**, voznik v PC Mehanizacija, 40 let in 3 mesece dela, v CPK d.d. 30 let in 9 mesecev
- **Matija VIČIČ**, pomočnik vodje cestne baze v PC Vzdrževanje, 40 let dela, od tega v CPK d.d. 24 let in en mesec
- **Fulvij ŽIVEC**, zidar v PC Vzdrževanje, 40 let in en mesec dela, od tega v CPK d.d. 9 let in 4 mesece

Dragi upokojenci,

prišel je čas, ko se konec dotakne začetka in zariše novo pot ...

Veseli in hvaležni smo, da smo bili del vaše poti, ki je stkala mnoge vezi in prijateljstva ter sooblikovala

skupno zgodovino. Vendar, prihaja nov dan, novo leto, novo obdobje ...

*Priložnost za nove odločitve,
za nove ideje,
za nove uspehe,
za novo srečo.
Ustvarite, kar ste snovali ...
Dosegajte, za kar ste se trudili ...
Najdite, kar ste pogrešali ...
In živite, kot ste želeli ...*

Vsem upokojenkam in upokojen-
cem CPK d.d., sodelavkam in so-
delavcem ter bivšim zaposlenim
želim prijetne praznične dni, v letu
2016 pa veliko sreče, zdravja, miru,
topline in osebnega zadovoljstva.

Veliko novega in vzpodbudnega,
doseženega in osvojenega.

Pripravila:
Sonja STARC
Strokovna sodelavka za pravno in
organizacijsko področje



Zimske aktivnosti

Slovenija premore vrsto smučarskih centrov, ki so namenjeni predvsem tistim zimskim gostom, ki uživajo na urejenih terenih zimskih športnih središč. Poleg smučanja in snow boardanja postaja v zadnjih letih vse popularnejši šport in način rekreacije tudi sankanje, ki se ga poslužujejo množice mladih in starih. Svež zrak, zimska pravljica, dobra družba in obilica zabave razvedrijo prav vsakega.



Sankaške proge v Sloveniji:

1. Jezersko - poligon
2. Velika Planina
3. Krvavec
4. Lom pod Storžičem
5. Podljubelj - Na jezeru
6. Ljubelj
7. Begunje - Poljška Plan.
8. Žirovnica
9. Krnica
10. Gozd Martuljek
11. Tromeja
12. Mangart
13. Stol pri Bovcu
14. Bovec - Trenta
15. Bohinj - Vogar
16. Selška dol. - Mišouh
17. Dolenja vas - Zakraj
18. Stari vrh
19. Mala voda



20. Taler nad Idrijo
21. Maribor - Bellevue
22. Maribor - Areh
23. Rogla
24. Kranjska Gora

Ali so določena sankališča odprta, se lahko preveri na www.sankanje.info.

Slovenija je raj tudi za tiste, ki jim zasnežena tišina gora in alpskih planot pomeni več kot mondena zimska letovišča. Neokrnjena narava Julijskih in Kamniško-Savinjskih Alp, Karavank in starodavnega Pohorja, neskončnih Kočevskih gozdov in skrivnostnega Snežnika je kot nalašč za zimske aktivnosti kot





so pasje vprege, krpljanje, snežni rafting, tek na smučeh, turna smuka, pohodništvo in alpinizem.

Tako se lahko na primer odpravite na različno dolge trekinge s krpljami. Krpljanje po globokem snegu, med smrekami, skozi zasnežena pobočja in ravnice pomeni enkratno doživetje neokrnjene zimske narave. Z velikim podplatom se lahko vijuga skozi labirint bele pokrajine. Lahko pa se odpravite na organizirano adrenalinsko vožnjo s pasjo vprego, s katero se lahko

v čudoviti kulisi zimske Slovenije spozna utrip sožitja človeka in štirinožnih prijateljev. Nekatere agencije med zimskimi aktivnostmi ponujajo tudi snežni rafting, pri katerem se z rafti spusti po hribu navzdol in se na dolgem izteku zaustavi. Poleg turne smuke in teka na smučeh se lahko vedno brez vodenja odpravite tudi na različne



zimske trekinge. Ti so namenjeni vsem tistim, ki iščejo mistično lepoto gora, in ki radi uživajo v redkih trenutkih tišine ter se predajajo neskončnim samotnim pogledom.

Pripravila:
Polona Gorišek
Poslovna sekretarka



Malo za šalo, malo zares

Nenapisana pravila

Delovni kolektiv je, ne glede na velikost, svet zase, v katerem velja poseben ritem in način delovanja. Dobro deluje, če vsak posameznik najde v njem prostor zase in za svoj ustvarjalni polet. Vendar pa se mora vsakdo tudi zavedati, da je treba prostor pustiti tudi drugim članom te velike "družine". Zato verjetno ne bo odveč malce osvežiti pravila obnašanja, ki veljajo v poslovnih krogih.

Že naše babice so nas učile, da moramo starejše pozdravljati. Lepo je, če sodelavca ob prihodu v službo pozdravimo in se ob tem nasmehnemo, pa naj bo starejši ali mlajši od nas. Marsikomu bomo z nasmejanim jutranjim pozdravom polepšali dan. Pravijo, da nasmehtistega, ki ga podari, nič ne stane, za prejemnika pa predstavlja neprecenljivo vrednost.



Si predstavljate, da pek začne sredi noči s svojim delom, ko ugotovi, da mlinar ni pravočasno zmlél moke in da kruha ne bo? Če samo en delavec ne opravi pravočasno svojega dela, se lahko kaj hitro poruši celoten delovni načrt. Ravno zato je zamujanje na delovno mesto in predhodno odhajanje z delovnega mesta ne le grda razvada, ampak

predvsem nespoštovanje do sodelavčevega dela, ki pa ima nena zadnje lahko negativne posledice tudi za družbo v celoti.



Zamujanje je nedopustno tudi pri dogovorjenih sestankih, še posebej, če stopite v pisarno, polno nestrpnosti čakajočih sodelavcev in poslovnih partnerjev, po možnosti še z mobilnim telefonom v roki. Nasploh je uporaba mobilnega telefona med sestanki in srečanji dopustna le v izjemnih primerih, pa še takrat se pričakuje, da uporabnik telefona zapusti prostor in se s klicateljem pogovori izven prostora.

Med delom ne smemo motiti drugih pri opravljanju svojih nalog. Sodelavcem pomagamo, kadar potrebujejo našo pomoč, seveda v takšni meri, da s tem ne zanemarjamo svojih delovnih obveznosti.

Pogoj za dober odnos sta vljudnost in prijaznost. Nikar ne pozabite tega tudi, ko se pogovarjate po telefonu. Poslušajte sogovornika in mu ne segajte v besedo. Govoriti morate razločno.

Ker pa nič na tem svetu ne velja stoodstotno, vam lahko svetujemo

naslednje: dajte si duška v teh prazničnih dneh. Bližajo se dnevi, ko pregledujemo dosežke preteklosti in kujemo načrte za prihodnost. Saj

veste, pravila so za to, da jih (seveda, čim manjkrat) kršimo. Zato bo v tem novoletnem vzdušju krajše krilce neopazno (ali pa z moške strani celo zaželeno), kakšna bleščica bo svetlejša na izzivalnejšem dekolteju, pa tudi pisane kravate bodo nadvse dobrodošel dodatek k splošnemu veselju.

Pa srečno!



Pripravila:
Sonja STARC
Strokovna sodelavka za pravno in organizacijsko področje



